



Instrucció 6/2024 del director del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'estableixen els criteris i les pautes per tramitar les sol·licituds de compatibilitat pública i privada del personal estatutari del Servei de Salut

L'article 76 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, disposa que al personal estatutari li és aplicable el règim d'incompatibilitats que s'estableix amb caràcter general per als funcionaris públics, amb les normes específiques que determina aquesta Llei.

En l'àmbit de la Comunitat Autònoma i concretament en el Servei de Salut de les Illes Balears a manca d'una regulació pròpia que desplegui les previsions de la normativa d'incompatibilitats, és vigent la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Aquesta Llei té caràcter bàsic i ha estat desplegada pel Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, sobre incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels ens, organismes i empreses dependents. Aquest reglament s'aplica supletòriament al personal estatutari del Servei de Salut.

La normativa esmentada distingeix clarament els requisits per poder dur a terme una segona activitat pública dels que s'exigeixen per desenvolupar una activitat privada. Alhora, fixa els principis que en regeixen el reconeixement, les possibles excepcions i la responsabilitat disciplinària en cas d'incompliment.

Atesa la complexitat de la regulació del règim de compatibilitats, es considera necessari establir els criteris i les pautes d'actuació perquè el personal estatutari del Servei de Salut pugui obtenir l'autorització per dur a terme una segona activitat en el sector públic o el reconeixement de la compatibilitat per desenvolupar una activitat privada.

Per això, d'acord amb l'article 64.1 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears; els apartats *c* i *u*) de l'article 12.1 del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, i l'article 21.2 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dicta la següent



Instrucció

I

Objecte i àmbit d'aplicació

1. Objecte

Aquesta instrucció té per objecte establir els criteris i les pautes d'actuació per autoritzar la prestació d'una segona activitat en el sector públic o per reconèixer la compatibilitat per dur a terme una activitat privada.

2. Àmbit d'aplicació

- Aquesta instrucció és aplicable al personal del Servei de Salut de les Illes Balears que vulgui exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública susceptible de compatibilitat.
- Aquesta instrucció NO ÉS APLICABLE al personal funcionari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears adscrit al Servei de Salut inclòs en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Serveis Generals.

II

Disposicions generals

3. Normativa aplicable

- L'article 103 de la Constitució espanyola de 1978.
- La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (d'ara endavant, Llei d'incompatibilitats).
- El Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, sobre incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels ens, organismes i empreses dependents (d'ara endavant, Reial decret sobre incompatibilitats).
- Els articles 52-54 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 19.n), 72 i 76 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- L'article 130 i la disposició addicional vuitena de la Llei 3/2007, de 22 de març, de funció pública de les Illes Balears.



- L'article 50.2 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Els articles 9 i 10 del Decret 12/2022, de 9 de maig, pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
- La disposició addicional divuitena de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012, modificada per la disposició addicional desena de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.
- L'Acord del Consell de Govern de 5 d'agost de 2016 pel qual es declara d'interès públic, a l'efecte de compatibilitzar dos llocs de feina en el sector públic, les tasques investigadores en la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull (FISIB) (BOIB núm. 100, de 06/08/2016). La FISIB ha desaparegut ja que es va integrar en la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa).
- El Decret Llei 3/2013, de 14 de juny, de creació de la xarxa hospitalària pública de les Illes Balears i el procediment de vinculació de centres privats d'atenció especialitzada.
- L'article 20 del Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre el règim del professorat universitari associat.
- L'article 4 del Reial decret 1558/1986, de 28 de juny, pel qual s'estableixen les bases generals del règim de concerts entre les universitats i les institucions sanitàries, que regula la figura específica del professorat associat amb activitat assistencial i del professorat vinculat amb activitat assistencial.
- L'Acord del Consell de Govern de 4 d'agost de 2017 pel qual s'autoritza que el personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el seu sector públic instrumental, i també el personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, puguin superar el límit de l'article 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, quan exerceixin l'activitat de professor universitari associat (BOIB núm. 96, de 05/08/2017).
- L'Acord del Consell de Govern de 21 de novembre de 2022 pel qual es declara d'interès públic l'exercici d'un segon lloc de feina de caràcter assistencial en el sector públic sanitari i/o sociosanitari per part del personal sanitari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 152, de 22/11/2022).



- L'Acord del Consell de Govern de 21 de novembre de 2022 pel qual es declara d'interès públic el desenvolupament d'una segona activitat com a personal docent al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, exclusivament en determinades places i/o especialitats, amb qualsevol activitat pública principal en el sector públic de la CAIB (BOIB núm. 152, de 22/11/2022).
- L'article 13 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern.
- La Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears.

III

Exclusions del règim d'incompatibilitat

4. Activitats que no es consideren subjectes al règim d'incompatibilitats (art. 19 Llei d'incompatibilitats i art. 17 Reial decret sobre incompatibilitats)

- 4.1. Queden exceptuades del règim d'incompatibilitats les activitats següents:
- a) Les derivades de l'administració del patrimoni personal i familiar.
 - b) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, sempre que no tinguin caràcter permanent o habitual ni suposi més de setanta-cinc hores anuals, així com la preparació per a l'accés a la funció pública.
 - c) La preparació per a l'accés a la funció pública, que implica en tot cas incompatibilitat per formar part d'òrgans de selecció del personal en els termes que estableix l'article 17 del Reial decret d'incompatibilitats, només es considerarà activitat exceptuada del règim d'incompatibilitats quan no suposi una dedicació superior a setanta-cinc hores anuals i no impliqui l'incompliment de l'horari de feina.
 - d) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a l'ingrés en les administracions públiques.
 - e) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin.



- f) L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre que no sigui retribuït.
- g) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquestes, sempre que no s'originin a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- h) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social.
- i) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

4.2. Aquestes activitats es poden dur a terme sense necessitat d'autorització o reconeixement de compatibilitat sempre que concorrin els requisits que la normativa vigent estableix per a cada cas.

5. Col·lectius exclosos de la possibilitat d'obtenir la compatibilitat pública o privada (art. 16.1 Llei d'incompatibilitats)

5.1. L'article 16.1 de la Llei d'incompatibilitats estableix que no es pot reconèixer la compatibilitat al personal següent:

- a) Empleats que percebin retribucions complementàries que retribueixen el factor d'incompatibilitat.

La disposició final desena de la Llei 12/2023 va modificar la disposició addicional divuitena de la Llei 9/2011 per regular el complement específic del personal estatutari de la manera següent:

1. El complement específic del personal estatutari del Servei de Salut és una retribució fixa de caràcter complementari destinada a remunerar les condicions particulars d'alguns llocs en atenció a l'especial dificultat tècnica, la dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat.

2. El complement específic se subdivideix en els components següents:

a) El complement específic de component general (modalitat A), destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs segons l'especial dificultat tècnica, la responsabilitat, la perillositat o la penositat. El component general és, en qualsevol cas, irrenunciable.

b) El complement específic de dedicació exclusiva o factor d'incompatibilitat (modalitat B), destinat a retribuir la dedicació i la incompatibilitat exigible per acomplir les funcions d'alguns llocs de feina, que s'assigna normativament als que ho requereixin d'acord amb la naturalesa de les funcions assignades.

El personal estatutari que ocupi llocs de feina afectats pel factor d'incompatibilitat ha de prestar servei en règim de disponibilitat plena i de dedicació total i absoluta, i no pot dur a terme cap altra activitat lucrativa ni en



el sector públic ni en el privat, llevat que renunciï expressament a percebre el complement de la modalitat B, a fi de complir estrictament la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la normativa que la desplega.

- b) Personal retribuït pel sistema d'aranzel.
- c) Personal directiu, inclòs el que està subjecte a la relació laboral especial d'alta direcció.

- 5.2. La inclusió del personal directiu com a col·lectiu al qual no es pot reconèixer la compatibilitat va tenir lloc arran de la nova redacció de l'article 16.1 de la Llei d'incompatibilitats, modificat per la disposició final tercera del TREBEP.
- 5.3. No obstant això, cal recordar que la disposició final quarta indica que la nova redacció de l'article 16.1 tindrà efectes en cada administració pública a partir de l'entrada en vigor del capítol III del títol III del TREBEP, amb l'aprovació de les lleis de funció pública de les administracions públiques que es dictin en desplegament d'aquest estatut.
- 5.4. En el cas del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears s'entén que actualment no resulta aplicable la nova redacció de l'article 16.1, atès que encara no s'ha dictat una norma que desplegui totalment el TREBEP. A més, ni tan sols s'ha dictat una normativa que desenvolupi d'una manera unitària i global el règim d'incompatibilitats del personal estatutari.
- 5.5. En el Servei de Salut de les Illes Balears conviuen dos tipus de personal directiu subjectes a una relació laboral especial d'alta direcció:
 - a) Els titulars dels òrgans de direcció a què es refereix l'article 20 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que estan inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 2/1996, de 19 de novembre, d'incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —el que té la condició de gerent u òrgan unipersonal equivalent.

D'acord amb l'estructura organitzativa actual del Servei de Salut de les Illes Balears, que estableix el Decret 79/2023, de 22 de setembre, pel qual es determina l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, són òrgans de direcció els titulars de les gerències territorials i els titulars de la Direcció d'Assistència Sanitària, de la



Direcció de Gestió i Pressuposts, de la Direcció de Recursos Humans i de la Direcció de Coordinació Administrativa.

Segons l'article 21.4 de la Llei 7/2010, aquest personal està inclòs dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 2/1996; per tant no li són aplicables les prescripcions de la Llei d'incompatibilitats.

- b) Al personal directiu professional que no tenguin la condició de gerent o òrgan unipersonal equivalent li és aplicable el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (art. 22 Llei 7/2010).

D'acord amb la estructura organitzativa actual del Decret 79/2023, tenen la consideració de *personal directiu* les persones titulars de les direccions i subdireccions dependents d'una gerència territorial i també les persones titulars d'una subdirecció adscrita als Serveis Corporatius.

Atès que encara no s'ha dictat normativa de desenvolupament del TREBEP, resulta aplicable la primitiva redacció de l'article 16.1 de la Llei d'incompatibilitats, que igual que fa l'article 21.4 de la Llei 7/2010 sotmet aquest personal al mateix règim d'incompatibilitats que la resta d'empleats públics; és a dir, el que estableix la Llei d'incompatibilitats i la resta de normativa de desplegament que s'ha citat anteriorment.

A més també cal analitzar el contracte d'alta direcció, que després de la darrera modificació informada per la Direcció General de Funció Pública el 15 de setembre de 2023 ha eliminat la clàusula de dedicació exclusiva per a tot el personal directiu professional, essent substituïda per una altra de dedicació plena.



IV

Compatibilitat per desenvolupar una segona activitat pública

6. Segona activitat pública

6.1. Consideració d'activitats del sector públic

- a) La que duen a terme els membres electius de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes i de les corporacions locals.
- b) Els alts càrrecs.
- c) El personal dels òrgans constitucionals i de totes les administracions públiques, inclosa l'Administració de justícia, i dels ens, organismes i empreses que en depenen.
- d) Les entitats col·laboradores i les concertades de la Seguretat Social en la prestació sanitària.

6.2. Àmbit d'aplicació de la Llei d'incompatibilitats (art. 2)

- a) El personal civil i militar al servei de l'Administració de l'Estat i dels seus organismes públics.
- b) El personal al servei de les administracions de les comunitats autònomes i dels organismes que en depenen, així com de les seves assemblees legislatives i òrgans institucionals.
- c) El personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen.
- d) El personal al servei d'ens i organismes públics exceptuats de l'aplicació de la Llei d'entitats estatals autònomes de 26 de desembre de 1958.
- e) El personal que exerceixi funcions públiques i percebi les seves retribucions mitjançant aranzel.
- f) El personal al servei de la Seguretat Social, de les seves entitats gestores i de qualsevol altra entitat o organisme d'aquesta.
- g) El personal al servei d'entitats, corporacions de dret públic, fundacions i consorcis els pressupostos dels quals es dotin ordinàriament en més d'un 50 per cent amb subvencions o altres ingressos procedents de les administracions públiques.
- h) El personal que presti serveis a empreses en què la participació del capital, directament o indirectament, de les administracions públiques sigui superior al 50 per 100.



- i) El personal al servei del Banc d'Espanya i de les institucions financeres públiques.
- j) La resta de personal al qual sigui aplicable el règim estatutari dels funcionaris públics.

7. Regla general i supòsits excepcionals previstos per desenvolupar una segona activitat pública

7.1. Principis

- a) Principi de dedicació a un sol lloc de feina en el sector públic

La Llei d'incompatibilitats parteix del principi de dedicació a un sol lloc de feina en el sector públic. Per tant, el personal estatutari no pot simultaniejar per ell mateix o per substitució un segon lloc de feina, càrrec o activitat en el sector públic, excepte les activitats públiques a què es fa referència en el punt 7.2.

- b) Principi d'incompatibilitat econòmica (art. 1.2 Llei d'incompatibilitats)

No es pot percebre, amb les excepcions que s'estableixen en la Llei d'incompatibilitats, més d'una remuneració econòmica dels pressuposts del sector públic.

Per remuneració s'entén qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, ja sigui de quantia fixa o variable i de meritació periòdica o ocasional.

- c) Principi d'incompatibilitat funcional (art. 1.3 Llei d'incompatibilitats)

Per al personal inclòs en la Llei d'incompatibilitats, és incompatible ocupar un lloc de feina i exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscabar el compliment estricte dels seus deures o comprometre'n la imparcialitat o la independència.

7.2. Activitats públiques susceptibles de compatibilitzar (arts. 3-6 i article 8 Llei d'incompatibilitats)

- a) Per desenvolupar funcions docents com a professor universitari associat, en els termes que s'estableix en la normativa específica.
- b) Aquelles que per raó d'interès públic, determini el Consell de Ministres o els de Govern de les Comunitats autònomes.



- c) Per al desenvolupament dels càrrecs electius, en els termes que s'estableix en la normativa d'incompatibilitats.
- d) Activitats de recerca, de caràcter no permanent, o d'assessorament en supòsits concrets, que no corresponguin a les funcions del personal adscrit a les administracions públiques respectives. És un requisit que hagin estat assignades per concurs públic o requereixin qualificacions especials.
- e) Als catedràtics i professors titulars d'universitat i als catedràtics d'escoles universitàries se'ls pot autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'un segon lloc de feina al sector públic sanitari o de caràcter exclusivament investigador en centres públics de recerca, dins de l'àrea de especialitat del seu departament universitari i sempre que els dos llocs vinguin reglamentàriament autoritzats com a prestació a temps parcial (30 hores setmanals).
- f) Als professors titulars d'escoles universitàries d'infermeria se'ls pot autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'un segon lloc de feina al sector sanitari, sempre que ambdós llocs siguin prestats en jornada inferior a 30 hores setmanals.

7.3. Pensions de jubilació (art. 3.2 Llei d'incompatibilitats)

- a) El desenvolupament d'un lloc de feina en el sector públic és incompatible amb la percepció de pensió de jubilació o retir per drets passius o per qualsevol règim de la Seguretat Social públic i obligatori.
- b) La percepció de les pensions indicades queda en suspens pel temps que duri el desenvolupament del lloc en el sector públic, sense que això n'afecti les actualitzacions.
- c) A hores d'ara, la majoria de la jurisprudència considera que és incompatible percebre una pensió per incapacitat permanent total per a la professió habitual i desenvolupar un lloc de feina en el sector públic (Sentència del TSJ de Madrid 757/2021, de 22 de novembre, i Sentència del TSJ de Castella i Lleó 519/2018, de 23 de març, entre d'altres).

Els tribunals fonamenten aquesta posició en l'expressió que fa servir l'article 3.2 de la Llei d'incompatibilitats, que estableix que l'exercici d'un lloc de feina en el sector públic és incompatible amb la percepció d'una pensió de jubilació o retir. Per tant, d'acord amb la doctrina judicial esmentada, la incompatibilitat s'estén als supòsits d'incapacitat permanent total, absoluta i gran invalidesa. És a dir, les



persones que perceben una pensió per incapacitat permanent (total o absoluta) no poden desenvolupar una altra tasca en el sector públic. I si accedeixen a un lloc de feina públic, han de suspendre la percepció de la pensió per incapacitat.

7.4. Excepcions a la incompatibilitat de la pensió de jubilació amb una altra activitat pública

No obstant això, i sempre que es compleixi amb els requisits que determina la normativa vigent, el personal inclòs en els col·lectius que tot seguit es relacionen pot compatibilitzar, sense necessitat demanar l'autorització corresponent, la pensió de jubilació amb les activitats públiques següents:

a) El personal estatutari sanitari emèrit (art. 77.3 Llei 55/2003).

La disposició addicional quarta de la Llei 55/2003 disposa que els serveis de salut poden nomenar, amb caràcter excepcional, personal emèrit entre llicenciats sanitaris jubilats quan els mèrits rellevants del seu currículum professional ho aconsellin. Aquest personal emèrit ha de dur a terme activitats de consultoria, informe i docència.

En el Servei de Salut de les Illes Balears, la Instrucció 3/2016, de 10 de febrer, regula el procediment per accedir a la condició de personal emèrit, al qual hi pot accedir el personal estatutari llicenciat sanitari que acrediti una trajectòria especialment distingida en l'assistència, la docència o la recerca en el camp de les ciències de la salut. Per tant, el personal emèrit és personal que formalment està jubilat i percep la pensió de jubilació corresponent per part de la Seguretat Social, però que continua fent funcions de consultoria, informe i docència en el Servei de Salut, per les quals percep una retribució.

L'article 77.3 de la Llei 55/2003 estableix que percebre la pensió de jubilació per un règim públic de Seguretat Social és compatible amb la situació del personal emèrit a què es refereix la disposició addicional quarta. Les retribucions del personal emèrit, sumades a la seva pensió de jubilació, no poden superar les retribucions que l'interessat percebia abans de la jubilació, considerades totes aquestes en còmput anual.

b) Els professionals sanitaris jubilats reincorporats en les categories de personal estatutari sanitari que determini la normativa de Seguretat



Social vigent en cada moment (metges i pediatres d'atenció primària).

L'article 83 del Reial decret llei 20/2022, de 27 de desembre, va modificar la disposició transitòria trenta-cinquena del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015) per possibilitar la compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball dels facultatius d'atenció primària metges de família i pediatres, adscrits al Sistema Nacional de Salut amb nomenament estatutari o funcionari.

Aquesta regulació permet que els metges i pediatres d'atenció primària en edat de jubilació puguin desenvolupar les seves funcions, cobrant el 50 % de les retribucions (reduint la jornada en el mateix percentatge), i percebre el 75 % de la seva pensió de jubilació. També tenen dret a acollir-s'hi els que s'hagin jubilat a partir del 1r de gener de 2022.

Aquesta modalitat està vigent durant un període de tres anys, entre el 28 de desembre de 2022 i el 28 de desembre de 2025.

8. Límits retributius per desenvolupar una segona activitat pública i excepcions (art. 7 Llei d'incompatibilitats i art. 4 Reial decret sobre incompatibilitats)

8.1. Quantia màxima de la segona activitat pública: la quantitat total percebuda pels dos llocs públics no pot superar cap dels imports següents:

- a) La remuneració prevista en els pressuposts generals de l'Estat per al càrrec de director general, quantia que es fixa anualment en la Llei de pressuposts de l'Estat. Per a l'any 2023 les remuneracions d'un director general de l'AGE són de 63.468,80 €, segons l'article 21.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, que ha estat prorrogada per a l'any 2024.
- b) La remuneració corresponent a l'activitat principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en els percentatges següents:
 - un 30 per 100, per als funcionaris del subgrup A1 o personal d'un nivell equivalent.
 - un 35 per 100, per als funcionaris del subgrup A2 o personal d'un nivell equivalent.



- un 40 per 100, per als funcionaris del subgrup C1 o personal d'un nivell equivalent.
 - un 45 per 100, per als funcionaris del subgrup C2 o personal equivalent.
 - un 50 per 100, per als funcionaris del grup «altres agrupacions professionals» o personal equivalent.
- c) A l'efecte d'aplicar els límits anteriors la doctrina entén que cal incloure dins les retribucions ordinàries percebudes per l'empleat tots els conceptes retributius propis del lloc de feina; és a dir, sou, complement de destinació corresponent al lloc de feina ocupat, complement específic, complement de productivitat (factor fix), etc. Tanmateix, cal excloure'n tots els complements retributius de caràcter subjectiu, com ara els triennis, la productivitat variable, el complement d'atenció continuada o el complement de carrera professional (STSJ Canàries 68/2017, de 5 d'abril).

8.2. Excepcions del Consell de Govern

- a) El Consell de Govern de les Illes Balears ha exceptuat l'aplicació d'aquests límits retributius per mitjà dels acords del Consell de Govern següents:
- Acord del Consell de Govern de 4 d'agost de 2017 pel qual s'autoritza que el personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el seu sector públic instrumental, i també el personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, puguin superar el límit de l'article 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, quan exerceixin l'activitat de professor universitari associat (BOIB núm. 96, de 05/08/2017). Aquest Acord inclou tant l'associat de règim general com l'associat assistencial.
 - Acord del Consell de Govern de 21 de novembre de 2022 pel qual es declara d'interès públic l'exercici d'un segon lloc de feina de caràcter assistencial en el sector públic sanitari i/o sociosanitari per part del personal sanitari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm.152, de 22/11/2022).
- b) En la resta d'acords del Consell de Govern que no estableixen excepcions en aquest límit s'ha de comprovar que no se superi aquesta limitació retributiva.



8.3. Triennis, drets passius i cotitzacions (art. 7.2 Llei d'incompatibilitats)

Els servei prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només podran ser per un dels llocs, qualsevol que sigui la seva naturalesa.

9. Possibilitat de compatibilitzar dues activitats públiques amb activitat privada (art. 13 Llei d'incompatibilitats i art. 10 Reial decret sobre incompatibilitats)

9.1. En cas de tenir autoritzada una segona activitat pública, únicament es pot reconèixer la compatibilitat per a activitats privades a què es fa referència en el punt 21 d'aquesta instrucció, sempre que la suma de les jornades de les dues activitats públiques sigui inferior a 40 hores setmanals, sens perjudici del que disposa el punt 26.

9.2. La jornada setmanal del personal estatutari està establerta en 35 hores setmanals segons l'article 2 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de desembre de 2022 pel qual es desenvolupen mesures organitzatives i de gestió en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears —ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 27 de febrer de 2023, publicat en el BOIB núm. 26, de 28/02/2023— i la disposició final cinquena de la Llei 6/2023, de 16 de març, d'àrees municipals d'impuls comercial de les Illes Balears. Això deixa un marge escàs, ja que per poder obtenir la compatibilitat per a una activitat privada, la segona activitat pública únicament pot tenir una jornada de 4 hores i 59 minuts setmanals.

10. Segona activitat pública de professor associat i professor vinculat d'universitat

10.1. Modalitats de professor associat

- a) El professorat associat de règim general que es regula en l'article 79 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) i en l'article 20 del Reial decret 898/1985.
- b) Els professorat associat amb activitat assistencial que s'indica en les bases setena punt u (paràgraf segon) i novena i tretzena punt dos de l'article 4 del Reial decret 1558/1986.



10.2. D'altra banda l'article 4 del Reial decret 1558/1986 regula la figura del professorat vinculat amb activitat assistencial, diferent del professorat associat assistencial. Aquest professorat pot tenir dedicació a temps total o parcial.

11. Modalitats de professor associat i professor vinculat

11.1. Professors associats de règim general del Reial decret 898/1985 (d'ara endavant, *professorat associat general*)

- a) Pot ser contractat amb aquesta modalitat el personal estatutari sanitari y el de gestió i serveis.
- b) L'article 79 de la LOSU estableix la possibilitat de contractar especialistes de reconeguda competència que exerceixin l'activitat professional fora de l'àmbit docent universitari. Els contractes dels professors associats han de ser indefinits i amb dedicació a temps parcial. El professorat associat de règim general podrà desenvolupar tasques docents fins a un màxim de 120 hores lectives per curs acadèmic.

A partir del 31 de desembre de 2024 els contractes de professor associat han de tenir caràcter indefinit. No obstant, els contractes vigents de professor associat es poden renovar en les condicions preexistents anteriors a la LOSU (contractes temporals trimestrals, semestrals o anuals de l'art. 53 de la LOU) sempre que les places de professor associat estiguin incloses en un procés d'estabilització dels que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, abans de 31 de desembre de 2024 (disposició transitòria setena de la LOSU).

Quan es tramiti una pròrroga l'interessat ha de posar aquest fet en coneixement del Servei de Salut i ha de presentar una declaració responsable de que la pròrroga manté les condicions de feina que contenia el contracte original. En aquest cas no és necessari tornar a demanar els informes a què fan referència l'article 9 de la Llei d'incompatibilitats i l'article 6 del Reial decret 598/1985.

- c) D'acord amb l'article 9.4.b) del Reial decret 898/1985, les obligacions docents del professorat amb règim de dedicació a temps parcial són les següents: entre un màxim de sis i un mínim de tres hores lectives (setmanals), i un nombre igual d'hores de tutoria i d'assistència a l'alumnat, tot això en funció de les necessitats docents i investigadores de la universitat.



11.2. Disposicions generals aplicables al professorat associat amb activitat assistencial i al professorat vinculat amb activitat assistencial de l'àmbit del Reial decret 1558/1986

- a) D'acord amb l'article 1 del Reial decret 1558/1986, les universitats i les institucions sanitàries han d'establir els concerts (convenis) corresponents per emprar aquestes institucions en la investigació i docència de la Medicina, Infermeria i la resta d'ensenyances relacionades amb les ciències de la salut.
- b) Actualment a les Illes Balears està prorrogada la vigència del Conveni de col·laboració entre el Govern de les Illes Balears, el Servei de Salut i la Universitat de les Illes Balears (UIB) per a la participació de les institucions sanitàries en la recerca i la docència dels ensenyaments relacionats amb les ciències de la salut subscrit el 22 de març de 2018.
- c) Les clàusules 7.7 i 12.g) del Conveni esmentat estableixen que la UIB ha de facilitar les dades del professorat associat sanitari amb plaça assistencial.
- d) D'altra banda, segons la clàusula 22.5 del Conveni, la UIB ha de fer constar en els seus informes sobre compatibilitat si els contractes de professors associats es formalitzen sota el règim que s'estableix en el Conveni, per així diferenciar aquest personal dels professors associats de règim general, que estan sotmesos a un altre règim jurídic.
- e) En la data de signatura d'aquesta instrucció, en els informes de la UIB no consta cap referència expressa al Conveni, tot i que s'han detectat informes que en l'apartat relatiu l'horari de feina consta «30 hores concentrades en un semestre durant les quals els estudiants acompanyen la professora en la seva activitat assistencial diària a la institució sanitària on desenvolupa la seva activitat assistencial» i en l'apartat del règim de dedicació consta «a temps parcial 1 hora setmanal de docència».

Aquestes dades es corresponen amb el que el Reial decret 1558/1986 fixa com a màxim per als professors associats assistencials, per tant cal dir que, tot i que no s'hagi especificat cap referència al Conveni, sembla que en aquests casos s'està clarament davant un d'aquest professorat associat assistencial.

- f) El règim jurídic aplicables al professorat vinculat amb activitat assistencial i al professorat associat amb activitat assistencial



únicament es pot aplicar al personal estatutari sanitari i no al personal de gestió i serveis.

- g) El règim jurídic dels professors vinculats amb plaça assistencial i dels professors associats amb activitat assistencial està integrat per l'article 105 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat (LGS); l'article 70 de la LOSU pel Reial decret 1558/1986 i pel vigent Conveni de col·laboració entre el Govern, el Servei de Salut i la UIB per a la participació de les institucions sanitàries en la recerca i la docència dels ensenyaments relacionats amb les ciències de la salut signat el 22 de març de 2018 i pels preceptes de la LOSU que regulin aquestes figures, especialment els articles 70 i 79.

11.3. Professorat universitari associat amb activitat assistencial (art. 4 Reial decret 1558/1986 i clàusules 12 i 22 Conveni de col·laboració dels ensenyaments relacionats amb les ciències de la salut)

- a) El personal estatutari sanitari que vulgui fer funcions docents com a professor associat assistencial requerirà el reconeixement previ de compatibilitat (art. 4, base tretzena, apartats dos i sis.1 del Reial decret 1558/1986 i clàusula 22.3 del Conveni).
- b) D'acord amb el punt dos de la base tretzena de l'article 4 de l'esmentat Reial decret 1558/1986 i de la clàusula 12.e) del Conveni, aquest professorat associat desenvolupa conjuntament la seva activitat docent, investigadora i la seva activitat assistencial en una sola jornada, a diferència del professorat associat de regim *general*, cas en el qual es tracta de dues activitats plenament diferenciades que no es desenvolupen conjuntament.
- c) La durada dels contractes pot ser com a màxim d'un any, renovable (art. 105.3 LGS en la nova redacció que li dona la LOSU). Quan es tramiti una pròrroga l'interessat l'ha de comunicar al Servei de Salut i ha de presentar una declaració responsable de que la pròrroga manté les condicions de feina que contenia el contracte original. En aquest cas no és necessari tornar a demanar els informes a què fan referència l'article 9 de la Llei d'incompatibilitats i l'article 6 del Reial decret 598/1985.
- d) La dedicació horària d'aquest personal ha de ser la següent (clàusula 12.f Conveni UIB):
- Fins a un màxim de 3 hores setmanals, exclusivament docents, durant el període lectiu, la qual cosa equival a una capacitat docent màxima de 90 hores anuals.



- Fins a un màxim de 3 hores setmanals d'assistència i tutoria als alumnes durant el període lectiu, que es poden fer a la institució sanitària concertada.
- La resta de la jornada setmanal establerta legalment s'ha de dedicar a l'activitat assistencial, en la qual hi ha incloses les hores de pràctiques clíniques que impliquen la responsabilitat directa del professor en l'aprenentatge pràctic dels alumnes assignats.

11.4. Impossibilitat d'autoritzar una tercera activitat pública tant dels professorat associat general del Decret 598/1985 com del professorat amb activitat assistencial del 1558/1986.

- a) D'acord amb el punt 7, únicament es pot compatibilitzar un segon lloc en el sector públic, càrrec o activitat. Per això, en cas de tenir compatibilitat per a una segona activitat pública com a professor associat, ja no es pot autoritzar cap altra activitat pública més.
- b) S'ha de tenir en compte que l'activitat concertada (amb un contracte de serveis) o amb conveni singular amb centres privats amb serveis o centres privats, té la consideració d'activitat pública (art. 1 Llei d'incompatibilitats i art. 2 Reial decret sobre incompatibilitats).

11.5. Possibilitat dels professorat associat *general* del Decret 598/1985 de compatibilitzar dues activitats públiques amb una activitat privada:

- a) Regeix la regla general de l'article 13 de la Llei d'incompatibilitats i de l'article 10 del Reial decret 598/1985.

El personal estatutari que tengui autoritzada la compatibilitat per dur a terme una segona activitat pública com a professor associat, únicament pot realitzar una tercera activitat privada, sempre que la suma de les dues activitats públiques no superi la jornada setmanal de 40 hores, sens perjudici d'allò que disposa el punt 26. En cas de no superar aquest límit es pot reconèixer la compatibilitat si es compleixen la resta de requisits que la normativa vigent estableix.

- b) La limitació de 40 hores abans esmentada fa inviable que es pugui reconèixer en aquest casos una segona compatibilitat per a l'exercici d'una activitat privada, atès que l'article 9.4.b) del Reial decret 898/1995 estableix que els professors associats han de fer un mínim de sis hores setmanals, a les quals s'han de sumar les 35 hores de la hores de jornada ordinària del personal estatutari.



11.6. Possibilitat de compatibilitzar l'activitat privada pel professorat associat assistencial del Reial decret 1558/1986

- a) Atès que el professorat associat assistencial desenvolupa conjuntament la seva activitat docent, investigadora i assistencial en una sola jornada, per aquest professorat no és aplicable el que es disposa en el punt 11.5 anterior, ja que no estem davant la suma dues jornades diferenciades.
- b) Els professorat associat assistencial pot desenvolupar una activitat privada, d'acord amb el que disposen els apartats 3 i 4 de la clàusula 22 del Conveni entre el Servei de Salut de les Illes Balears i la UIB. Per a això, ha de complir les condicions següents:
 - Obtenir l'autorització de compatibilitat corresponent, d'acord amb la normativa vigent.
 - Que la plaça o el lloc de feina que ocupi al Servei de Salut de les Illes Balears no tenguin assignat un complement específic de dedicació exclusiva o factor de incompatibilitat (modalitat B); és a dir, que no es percebi una quantia retributiva per aquesta modalitat del complement específic (clàusula 22.3 Conveni i disposició final desena Llei 12/2023).
 - Si la plaça o el lloc de feina té assignada una quantia a carrer del complement específic de dedicació exclusiva o factor de incompatibilitat (modalitat B), cal renunciar a aquesta percepció si es vol compatibilitzar el desenvolupament d'una activitat privada (clàusula 22.4 Conveni i disposició final desena de la Llei 12/2023).
- c) La disposició final desena de la Llei 12/2023 ha permès que tot el professorat associat assistencial —tant el que pertany a les categories del subgrup A1, com també el que pertany a les del subgrup A2— pugui renunciar a la modalitat B del complement específic, atès que la modalitat A o component general és irrenunciable.

11.7. Conversió d'activitat privada a pública

Atès que la compatibilitat del punt anterior o la seva pròrroga s'han d'autoritzar com a màxim per anualitats, en cas que la persona interessada tenguin reconeguda amb anterioritat la compatibilitat per dur a terme una activitat privada, abans d'autoritzar o prorrogar la compatibilitat com a professor associat assistencial del nou curs, s'ha de revisar si l'activitat privada s'inclou en els serveis contractats o



conveniats pel Servei de Salut de les Illes Balears amb entitats privades, i en cas que l'activitat «s'hagi publicat» s'ha de donar tràmit d'audiència a la persona afectada perquè opti per l'activitat que consideri més adient, ja que estaríem davant una tercera activitat pública.

11.8. Professorat universitari amb plaça vinculada assistencial (art. 4 Reial decret 1558/1986 i clàusules 11 i 22 del Conveni de col·laboració dels ensenyaments relacionats amb les ciències de la salut)

- a) De la mateixa manera que el professorat associat assistencial, el professorat amb plaça vinculada desenvolupa el conjunt de les seves activitats docents, assistencials i d'investigació en una mateixa jornada, (punts u i cinc de la base tretzena de l'article 4 RD 1558/1986 i clàusula 11.e) Conveni), però a diferència del personal associat es considera que ocupa un sol lloc de feina.
- b) La jornada dels professionals que ocupin places vinculades és la següent:
 - 6 hores setmanals, com a màxim, exclusivament docents durant el període lectiu, la qual cosa equival a una capacitat docent de 180 hores anuals.
 - 3 hores setmanals, com a màxim, d'assistència i tutoria als alumnes durant el període lectiu, que es poden fer a la institució sanitària concertada.
 - 25 hores setmanals, com a mínim, d'assistència sanitària a la institució corresponent, en les quals hi ha incloses les hores de pràctiques clíniques.
 - La resta d'hores de la jornada setmanal s'ha de dedicar a fer funcions investigadores que no impliquin activitat assistencial i a atendre les necessitats de gestió i d'administració inherents al lloc que s'ocupi en els àmbits docent i assistencial.

12. Règim de dedicació i compatibilitats del professorat vinculat

12.1. A diferència dels llocs de professors associats assistencials, les places vinculades es consideren a tots els efectes com un sol lloc de feina, per tant l'acompliment de funcions docents i assistencials en la plaça vinculada no requereix l'autorització prèvia de compatibilitat per a una segona activitat pública, però sí que és precisa per a l'exercici d'una activitat privada, en cas de tenir dedicació a temps parcial.



12.2. Es considera com a activitat principal la desenvolupada en la universitat.

12.3. El règim de dedicació pot ser de dos tipus, la qual cosa implica la possibilitat de demanar la compatibilitat per activitat privada o no:

- a) A temps complet amb dedicació exclusiva en els sistemes sanitari i docent públic, la qual cosa implica la incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada i d'una altra activitat pública (art. 4, base tretzena, apartats cinc.1 del Reial decret 1558/1986 i clàusula 11.5.d) del Conveni).
- b) A temps parcial: no implica la dedicació exclusiva en els sistemes sanitari i docent públic. Per tant, suposa la possibilitat de compatibilitzar l'activitat docent i assistencial amb la prestació de serveis en el sector privat. El personal que s'aculli a la compatibilitat privada ha de renunciar a la modalitat B del complement específic, en el cas de que percebi una quantia per aquest subconcepte.

12.4. No es pot desenvolupar cap altra activitat pública atès que ja en desenvolupa dues de públiques tot i que sigui a temps parcial.

13. Exclusió d'altres figures de docents que no tinguin la condició professorat associat d'universitat

13.1. Activitats públiques docents no susceptibles de compatibilitzar: l'activitat docent com a professor associat únicament es preveu en universitats públiques. La Llei d'incompatibilitats no preveu estendre la possibilitat de compatibilitzar dues activitats públiques, excepte en els casos següents:

- a) Al professorat universitari contractat com a col·laborador o ajudant, tot i que les contractacions siguin amb caràcter parcial. No obstant això, l'Audiència Nacional ha dictat diverses sentències (amb dates 14/04/1998 i 15/10/1998, entre d'altres) en les quals equipara l'exercici de l'activitat de professor associat de l'article 4 de la Llei d'incompatibilitats amb la de professor docent en centre docent adscrit a una universitat pública, però sempre que la docència s'exerceixi a temps parcial (màxim de 6 hores setmanals).
- b) A l'activitat docent en qualsevol ens del sector públic, entitats, corporacions de dret públic, fundacions i consorcis els pressupostos dels quals es dotin ordinàriament en més d'un 50 per cent amb subvencions o altres ingressos procedents de les administracions



públiques (com ara, la Fundació Universitat Empresa, el Consorci Escola de Hoteleria ...).

- c) A l'activitat lectiva dels centres docents adscrits a una universitat pública que no estan sostinguts amb fons públics, sinó privats, s'han de tractar com una sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'una activitat privada.

13.2. Personal docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, exclusivament en determinades places i/o especialitats ensenyaments no universitaris, estudis artístics superiors de música i arts escèniques

- a) L'Acord del Consell de Govern de 21 de novembre de 2022 declara d'interès públic el desenvolupament d'una segona activitat com a personal docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, exclusivament en les places i/o especialitats que es relacionen en l'annex de l'Acord que inclou ensenyaments no universitaris ,estudis artístics superiors de música i arts escèniques.
- b) La segona activitat ha de prestar-se en règim laboral, temps parcial, en les condicions establertes per la legislació laboral.
- c) Aquest Acord no inclou la possibilitat de superar el límits retributius als quals es fa referència en el punt 8.2 d'aquesta instrucció.

V

Compatibilitat per a una segona activitat pública en el sector públic sanitari o sociosanitari de les Illes Balears

14. Activitats declarades d'interès públic pel Consell de Govern de les Illes Balears en el sector públic sanitari o sociosanitari

En l'àmbit sanitari, i sens perjudici de l'Acord esmentat en el punt 18, per Acord del Consell de Govern de 21 de novembre de 2022 es va declarar d'interès públic l'exercici d'un segon lloc de feina de caràcter assistencial en el sector públic sanitari i/o sociosanitari per part del personal sanitari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm.152, de 22 de novembre de 2022).



15. Compatibilitat per a desenvolupar una segona activitat assistencial sanitària les entitats col·laboradores i concertades per el Servei de Salut de les Illes Balears (art. 1 Llei d'incompatibilitats i article 2 Reial decret sobre incompatibilitats)

15.1. Declaració d'interès públic de les entitats amb conveni singular o concertades.

- a) Es consideren incloses en el sector públic les entitats de caràcter hospitalari o que duguin a terme activitats pròpies d'aquests centres, que mantinguin concerts o col·laboracions amb alguna de les entitats gestores de la Seguretat Social, i que tenguin per objecte l'assistència sanitària que aquestes estan obligades a prestar als beneficiaris.
- b) L'Acord del Consell de Govern de 21 de novembre de 2022 inclou en la declaració d'interès públic totes les activitats sanitàries i sociosanitàries que s'exerceixin en els llocs següents:
 - En totes les administracions públiques de les Illes Balears i en els organismes i les entitats que integren el seu sector públic instrumental. Entre aquests organismes hi ha el Servei de Salut de les Illes Balears, la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears, la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i Promoció de l'Autonomia Personal, l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, etc.
 - En les entitats privades que han subscrit un concert o un conveni singular de vinculació (Hospital Sant Joan de Déu i Hospital de Creu Roja).
 - Segons dictamina l'Informe de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 5 de juny de 2017, la segona activitat prestada en un centre parcialment concertat amb el Servei de Salut té caràcter privat quan es desenvolupi en un servei o unitat clínica del centre adscrit que no estigui inclòs a l'àmbit del concert, és a dir a contrari sensu, que únicament serà pública la activitat si el servei o la unitat clínica (pediatria, traumatologia, etc.) es un servei inclòs dins l'àmbit del concert (contracte administratiu de serveis).
 - En les mútues d'accidents de treball i malalties professionals.
 - Únicament el personal sanitari que està inclòs en la declaració d'interès públic pot sol·licitar la compatibilitat per fer feina en un servei concertat o amb conveni singular, per tant s'aplica a tot el



personal estatutari sanitari, per a l'ingrés dels quals s'exigeixi la titulació que preveuen els articles 2 i 3 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.

Per tant aquesta declaració d'interès públic no inclou el personal estatutari de gestió i serveis, com ara els zeladors.

15.2. Consideració d'activitat pública o privada en concertats parcialment o en la seva totalitat i caràcter de pública o privada de la segona activitat

a) D'acord l'Informe de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 5 de juny de 2017, els criteris per determinar quan s'ha de considerar que la segona activitat és privada i quan és pública són els següents:

- Els serveis assistencials que no estan inclosos en el concert s'han de considerar com activitat privada i es podrà sol·licitar el reconeixement de compatibilitat per fer feina en un d'aquests serveis no concertats. En conseqüència, tant el personal sanitari com el no sanitari del Servei de Salut podria sol·licitar la compatibilitat per fer feina en un d'aquests serveis no concertats (sempre que no es produeixi una situació de conflicte d'interessos, ni s'atenguin els mateixos pacients que a la sanitat pública).
- Els Serveis assistencials que si estan inclosos en el concert tenen la consideració de segona activitat té caràcter públic. Per això, únicament el personal sanitari que està inclòs en la declaració d'interès públic pot sol·licitar la compatibilitat per fer feina en un servei concertat (també sempre que no es produeixi cap situació de conflicte d'interessos i es compleixin la resta de requisits que estableix la Llei d'incompatibilitats). Aquesta segona activitat té caràcter públic.

Aquest criteri és el que manté la Sentència del TSJ de Galícia 639/2017, de 20 de desembre, que analitzava el cas d'una funcionària que volia treballar com a nutricionista en un centre sanitari privat que tenia un concert amb el servei de salut gallec, per prestar assistència sanitària en el cas d'accidents coberts per assegurances escolars. El Tribunal conclou que en aquest concert no s'inclouen els serveis propis d'un professional nutricionista, una activitat que es desenvolupa exclusivament en l'àmbit privat; per tant, d'acord amb la Llei d'incompatibilitats, s'ha de considerar que és una activitat privada.



- b) En ambdós casos, l'autorització —en el cas de compatibilitat pública— o el seu reconeixement —en el cas de compatibilitat privada— s'ha de condicionar al fet que no es produeixi una situació de conflicte d'interessos ni s'atenguin els mateixos pacients i la mateixa patologia que a la sanitat pública, i sempre que es compleixin la resta de requisits que estableix la Llei 55/1984.

15.3. Règim jurídic de la segona activitat pública en un centre o entitat privada concertada (contracte de serveis) o amb conveni singular (punt 2.b de l'Acord de Consell de Govern de 21 de novembre de 2022)

Per exercir la segona activitat, és indispensable l'autorització prèvia i expressa de compatibilitat, la qual:

- a) No pot representar una modificació de la jornada de treball ni de l'horari dels dos llocs.
- b) La segona activitat que estigui emparada en la declaració d'interès públic es pot prestar en règim laboral, a temps parcial, amb un màxim de 20 hores setmanals i, d'acord amb les condicions que estableix la legislació laboral vigent. Aquesta regulació permet que el contracte laboral sigui un contracte indefinit en línia amb la interpretació de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en el seu Informe de 17 de novembre de 2022.
- c) També es pot compatibilitzar la segona activitat quan es fa per compte propi, en règim mercantil (treballador autònom o soci treballador d'una societat de responsabilitat limitada professional), amb un màxim de 20 hores, tal i com es desprèn de l'Informe de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 29 de juny de 2023.
- d) No es pot autoritzar la compatibilitat quan la sol·licitud per compatibilitzar una segona activitat pública vengui referida a un nomenament de personal funcionari o estatutari.
- e) Per raons d'interès especial per al servei, l'Acord esmentat autoritza que se superin els límits retributius que estableix l'article 7.1 de la Llei d'incompatibilitats.



VI Altres supòsits de reconeixement d'una segona activitat pública

16. Activitats d'investigació o assessorament no permanents (art. 6.1 Llei d'incompatibilitats)

16.1. Al personal inclòs en l'àmbit de la Llei d'incompatibilitats se li pot autoritzar, excepcionalment, la compatibilitat per a l'exercici d'activitats de recerca, de caràcter no permanent, o d'assessorament en supòsits concrets, que no corresponguin a les funcions del personal adscrit a les respectives administracions públiques.

16.2. L'excepcionalitat s'acredita per l'assignació de l'encàrrec en concurs públic o perquè requereix qualificacions especials que només tenen persones afectades per l'àmbit d'aplicació de la Llei d'incompatibilitats.

16.3. Les notes característiques d'aquesta figura són les següents:

- a) S'ha de tractar d'activitats de caràcter puntual i no permanent, a diferència del supòsit de l'article 4.2 de la Llei d'incompatibilitats, que es refereix a activitats de caràcter permanent, tot i que a temps parcial.
- b) Les activitats han de ser de recerca o d'assessorament científicotècnic.
- c) Les tasques que s'han de desenvolupar no s'han de correspondre amb les funcions del personal adscrit a l'Administració pública. És a dir, no han de ser funcions atribuïdes a la categoria professional o especialitat respectiva.
- d) L'encàrrec s'ha de fer: a) o bé a través d'un concurs públic, b) o bé sense concurs, tenint en compte la qualificació especial de la persona afectada. El primer supòsit es justifica de forma objectiva, mentre que el segon supòsit s'ha de motivar i justificar.

La delimitació de les tasques que estan incloses en aquesta excepció de la Llei d'incompatibilitats no és senzilla, i s'ha de resoldre cas per cas, ponderant les circumstàncies que hi concorren. Per exemple, la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Castella i Lleó 135/2017, d'1 de febrer, conclou que està inclosa en aquesta excepció l'activitat d'intermediació en conflictes laborals en unitats administratives de mediació, conciliació i arbitratge.



17. Supòsits de la Llei de ciència i tecnologia (art. 6.2 Llei d'incompatibilitats)

- 17.1. El personal al servei dels organismes públics d'investigació, de les universitats públiques i d'altres entitats d'investigació dependents de l'administració autonòmica pot ser autoritzat per prestar serveis en societats creades o participades per ells —en els termes que estableix la Llei d'incompatibilitats i la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació— pel Ministeri de la Presidència o pels òrgans competents de les universitats públiques o de les administracions públiques.
- 17.2. L'article 18.1 de la Llei 14/2011 estableix que les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i Administració Pública en el cas dels organismes públics de recerca de l'Administració general de l'Estat, o les autoritats competents en el cas dels centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats, o d'organismes de recerca d'altres administracions públiques, poden autoritzar el personal investigador a prestar serveis, mitjançant un contracte laboral a temps parcial i de durada determinada, en societats mercantils creades o participades per l'entitat per a la qual aquest personal presti serveis.
- 17.3. Aquesta autorització requereix la justificació prèvia, degudament motivada, de la participació del personal investigador en una actuació relacionada amb les prioritats científicotècniques que s'estableixen en l'Estratègia Espanyola de Ciència i Tecnologia o en l'Estratègia Espanyola d'Innovació.
- 17.4. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada ni l'horari del lloc de feina inicial de la persona interessada, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic (art. 18.2).
- 17.5. Les limitacions establertes en els punts *b)* i *d)* de l'article 12.1 i en l'article 16 de la Llei d'incompatibilitats són aplicables al personal investigador que presti serveis en les societats que creïn o en les quals participin les entitats respecte al fet a què al·ludeix aquest article, sempre que aquesta excepció hagi estat autoritzada per les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i Administracions Públiques o les autoritats competents de les administracions públiques segons correspongui (art. 18.3).



18. FISIB/IdISBa

18.1. L'Acord del Consell de Govern de 5 d'agost de 2016 pel qual es declara d'interès públic, a l'efecte de compatibilitzar dos llocs de feina en el sector públic, les tasques investigadores en la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull (FISIB) (BOIB núm. 100, de 06/08/2016) autoritza el personal sanitari estatutari, laboral i funcionari de les escales sanitàries que presta serveis a les institucions sanitàries dependents del Servei de Salut de les Illes Balears a compatibilitzar, per raons d'interès públic, el seu lloc de feina amb els llocs de feina que corresponen a professions sanitàries a la FISIB. Aquest Acord no inclou la possibilitat de superar el límits retributius a què es fa referència en el punt 8.2 d'aquesta instrucció.

Actualment la FISIB s'ha integrat en la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa).

18.2. La segona activitat investigadora

- a) Només es pot prestar en règim laboral, a temps parcial amb les condicions que estableix la legislació laboral vigent segons determina l'Informe de l'Advocacia mencionat en el punt 15.3.
- b) Amb un límit de vint-i-quatre hores setmanals de feina a la Fundació.

19. Càrrecs electius que es poden compatibilitzar

19.1. Quan es tracti d'un càrrec electiu no cal demanar la compatibilitat per exercir-lo, doncs està directament reconeguda per la Llei d'incompatibilitats, sense que es pugui condicionar a l'obtenció d'una autorització administrativa sempre que es compleixi amb la resta de requisits exigits per la normativa vigent (art. 5 Llei d'incompatibilitats).

19.2. El personal estatuari únicament pot compatibilitzar un lloc de feina en el sector públic amb els càrrecs polítics electius següents:

- a) Membre dels parlaments autonòmics si no es perceben retribucions periòdiques per l'exercici de la funció. No obstant això, es poden rebre dietes, indemnitzacions o assistències.

Els empleats que compatibilitzin el lloc de feina públic amb el de diputat autonòmic tenen dret a assistir a les reunions i les comissions de les quals formin part, encara que tinguin lloc durant la jornada laboral. El punt 14.2 de l'Acord pel qual es regulen les



vacances els permisos i altres mesures de conciliació del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 26, de 28 de febrer), cataloga aquestes assistències com un deure inexcusable de caràcter públic de l'article 48.j) del TREBEP, que dona dret a gaudir d'un permís retribuït durant el temps necessari per assistir-hi.

En cas que percebin retribucions periòdiques o tinguin dedicació exclusiva, es tracta d'una activitat incompatible, i el personal afectat han de passar a la situació de serveis especials, segons estableix l'article 87.1.e) del TREBEP.

b) Membre de les corporacions locals:

- La Llei d'incompatibilitats estableix que és compatible exercir un lloc públic i ser membre de les corporacions locals, sempre que no s'ocupin càrrecs retribuïts o de dedicació exclusiva.
- L'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), estableix tres tipus de dedicació dels regidors locals; en funció de la seva dedicació, poden compatibilitzar o no el seu càrrec amb la funció pública:
 - Dedicació exclusiva: perceben retribucions per exercir els càrrecs i cotitzen en el règim general de la Seguretat Social. Aquesta activitat és incompatible amb l'exercici d'un lloc de feina públic (art. 75.1 LBRL). En aquest cas, el personal que és elegit per a un càrrec retribuït i de dedicació exclusiva ha de passar a la situació administrativa de serveis especials, amb reserva de lloc de feina (art. 87.1.h TREBEP).
 - Dedicació parcial: també perceben retribucions proporcionals al temps de dedicació i han de ser donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social. En aquest cas, és compatible amb l'exercici del lloc de feina públic, si bé no hi pot haver coincidència horària entre els dos llocs (per exemple, si el personal té horari general de matí, la seva dedicació parcial com a regidor ha de ser en horari d'horabaixa). Com a excepció, la Llei estableix que es poden absentar del lloc de feina per assistir a les sessions del ple de la corporació o de les comissions de les quals formin part (art. 75.2 i 75.6 LBRL).

En l'àmbit de la funció pública, l'empleat té dret a gaudir d'un permís per complir un deure inexcusable de caràcter públic (art. 48.j del TREBEP i punt 14.2 de l'Acord esmentat).



- Sense dedicació: els membres que no tenen dedicació exclusiva ni parcial no perceben retribucions ni cotitzen a la Seguretat Social, però tenen dret a percebre les indemnitzacions per assistència a les sessions dels òrgans dels quals formin part. Com en el cas anterior, aquest règim és compatible amb l'exercici de la funció pública, i el regidor té dret a absentar-se per assistir a les sessions de les comissions de les quals formi part (art. 75.2 i 75.6 LBRL, en relació amb l'art. 48.j TREBEP i el punt 14.2 de l'Acord de permisos de personal estatutari, que conceptua aquestes assistències com un deure inexcusable de caràcter públic).

20. Membres dels òrgans de govern d'empreses públiques o privades en representació del sector públic (art. 8 Llei d'incompatibilitats)

- 20.1. Es possible compatibilitzar l'ocupació d'un lloc de feina pública amb la condició de membre, en representació del sector públic, dels consells d'administració o òrgans de govern d'entitats o empreses públiques o privades.
- 20.2. Aquest personal només pot percebre les dietes o indemnitzacions que corresponguin per assistir-hi.
- 20.3. No es pot pertànyer a més de dos consells d'administració o òrgans de govern, llevat que excepcionalment s'autoritzi per a supòsits concrets per mitjà d'un acord del Consell de Govern de les Illes Balears.
- 20.4. En aquests casos no s'ha de sol·licitar la compatibilitat, que s'entén autoritzada sempre que el nomenament s'hagi fet d'acord amb els requisits legalment establerts.

VII

Compatibilitat amb activitats privades (art. 11 i 12 Llei d'incompatibilitats)

21. Disposicions comuns al desenvolupament d'activitats privades

- 21.1. El personal estatutari no pot exercir, per ell mateix o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que duu a terme el departament, organisme o entitat on estigui destinat.



S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en l'exercici d'un dret legalment reconegut, facin per elles mateixes les persones directament interessades.

21.2. L'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requereix el reconeixement previ de compatibilitat.

21.3. En cap cas no es poden dur a terme cap de les activitats privades que consten en l'article 12.1 de la Llei d'incompatibilitats:

a) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del lloc públic.

b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que la seva activitat estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

c) El desenvolupament, per ell mateix o una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.

22. Limitacions per a l'exercici de l'activitat privada

22.1. Limitació horària i de jornada (art. 12 Llei d'incompatibilitats i art. 14 Reglament)

a) El reconeixement de compatibilitat per desenvolupar activitat pública no podrà modificar la jornada de treball i horari del lloc de la persona interessada i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.



- b) Únicament es podrà dur a terme l'activitat privada sempre que no requereixi la seva presència efectiva durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària de treball en l'administració pública, sense perjudici dels supòsits de reducció de jornada d'acord amb el punt 26 d'aquesta instrucció.
- c) Actualment la jornada del personal estatutari és de 35 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, sense perjudici de l'existència de jornades especials per tant, com a màxim l'activitat privada setmanal podrà ser de 17 hores i 30 minuts. Només es pot superar aquest límit quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei d'incompatibilitats com de prestació a temps parcial, que d'acord amb l'article 14 del Reglament d'incompatibilitats s'ha d'entendre aquella que no superi les trenta hores setmanals.

22.2. Limitació retributiva: complement específic inferior al 30 % del sou base (art. 16.4 Llei d'incompatibilitats)

- a) Únicament es pot reconèixer compatibilitat per a activitat privada al personal que percebi un complement específic, o concepte equiparable, que no superi el trenta per cent de la seva retribució bàsica (exclosa l'antiguitat, és a dir els triennis). Actualment no hi ha al Servei de Salut de les Illes Balears cap plaça ni lloc de feina de feina de personal estatutari en què la part general del complement específic (modalitat A) superi el trenta per cent del sou base del grup o subgrup professional corresponent.
- b) D'acord amb l'article 77.2 de l'Estatut marc cada servei de salut ha d'establir les disposicions oportunes per possibilitar que el personal llicenciat sanitari renunciï al complement específic.
- c) El complement específic del personal estatutari està regulat en la Llei 9/2011, com a retribució fixa de caràcter complementari que es divideix en dos components:
 - Un component general (modalitat A) destinat a retribuir les condicions del lloc de feina que és irrenunciable.
 - Un complement específic o factor de incompatibilitat (modalitat B), destinat a retribuir la dedicació i la incompatibilitat exigible per acomplir les funcions d'alguns llocs de feina, al qual es pot renunciar a fi de complir amb les exigències de la legislació d'incompatibilitats.



- d) D'acord amb aquesta regulació el personal estatutari sanitari i de gestió i serveis de qualsevol categoria professional pot desenvolupar una activitat privada si renuncia al factor de incompatibilitat en el cas de que estigui percebent alguna quantia amb càrrec a aquest subconcepte.

23. Limitacions específiques per al personal sanitari

- 23.1. En els casos en què sigui possible exercir una segona activitat privada, l'article 26 del Reglament d'incompatibilitat estableix una limitació per evitar els conflictes d'interessos. Aquesta limitació consisteix en el fet que l'activitat privada no es pot exercir amb les persones que atenguin, o hagin atès en el curs del mateix procés patològic, al centre sanitari públic en què duen a terme la seva activitat principal.
- 23.2. Per tant, el personal sanitari que exerceix una segona activitat privada no pot atendre pacients que hagi atès o hagi d'atendre a la sanitat pública, ni pot fer derivacions de la sanitat pública a la consulta privada, ja que vulneraria la normativa d'incompatibilitats.

24. Projectes o treballs tècnics (art. 12 Reial decret sobre incompatibilitats)

- 24.1. El reconeixement de compatibilitat per a l'exercici amb caràcter general d'activitats privades d'índole professional corresponents a arquitectes, enginyers o altres titulats s'ha de completar amb un altre d'específic per a cada projecte o treball tècnic que requereixi llicència o resolució administrativa o visat col·legial. En aquest darrer cas la resolució s'ha de dictar en el termini d'un mes, sense que sigui necessària cap proposta per part del departament afectat.
- 24.2. Si es tracta de canvi de lloc de feina i tingués un anterior reconeixement de compatibilitat amb activitat privada, haurà de sol·licitar un nou reconeixement amb caràcter previ a la presa de possessió en el nou lloc.
- 24.3. Així doncs, aquests professionals necessiten dos reconeixements de compatibilitat per exercir activitats privades de caràcter professional:
- a) El reconeixement general de compatibilitat, que es demana una sola vegada, abans d'iniciar l'exercici professional.
 - b) Un reconeixement específic per a cada projecte en el qual ha de participar, que ha de ser autoritzat en el termini màxim d'un mes.



25. Situacions administratives en què el personal està exempt de sol·licitar la compatibilitat

- 25.1. La doctrina científica més reputada sosté que la regulació sobre compatibilitats és aplicable exclusivament al personal que està en situació de servei actiu, perquè considera que constitueix un supòsit bàsic per aplicar la normativa sobre compatibilitats que el personal exerceixi funcions en un lloc de feina del sector públic. Cal recordar que el personal que es troba en la situació de suspensió provisional de funcions també es troba en servei actiu.
- 25.2. D'acord amb això, no s'ha d'aplicar la regulació sobre compatibilitats al personal que està en una situació administrativa distinta a la de servei actiu, com pot ser la de serveis especials o la de qualsevol modalitat d'excedència, llevat que la norma reguladora de la situació administrativa l'equipari expressament a la situació de servei actiu.
- 25.3. Així, si una persona sol·licita la compatibilitat estant en una situació distinta a la de servei actiu, s'ha de resoldre la inadmissió de la sol·licitud de compatibilitat pel motiu esmentat.

26. Compatibilitat en cas de nomenaments a temps parcial i en el cas de personal amb reducció de jornada

- 26.1. El personal que tingui un nomenament a temps parcial pot compatibilitzar el desenvolupament d'una segona activitat privada sense que estigui subjecte a la limitació de l'article 12.2 de la Llei. És a dir pot fer una segona activitat que en còmput setmanal superi les 17 hores i trenta minuts (meitat de la jornada ordinària de feina aplicable al personal estatutari).
- 26.2. El personal que gaudeixi d'una reducció de jornada queda subjecte a les limitacions de jornada que estableix la Llei d'incompatibilitats en els mateixos termes que el personal estatutari que tingui la jornada ordinària.



VIII **Tramitació del procediment**

27. Caràcter previ del reconeixement o autorització abans de l'inici de l'activitat

27.1. L'exercici d'una segona activitat pública o privada requerirà, amb caràcter previ al seu inici, autorització o reconeixement de compatibilitat per l'òrgan competent, llevat de les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

27.2. El reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de la persona interessada i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

28. Sol·licitud

28.1. La instrucció dels procediments de compatibilitat correspon al Servei de Gestió de Personal Estatutari adscrit a la Direcció de Recursos Humans del Servei de Salut de les Illes Balears.

28.2. El procediment s'inicia a sol·licitud de la persona interessada. El model normalitzat de sol·licitud estarà a disposició dels interessats cada gerència territorial del Servei de Salut de les Illes Balears, com també en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.

28.3. D'acord amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estan obligats a relacionar-se amb les administracions públiques a través de mitjans electrònics per efectuar qualsevol tràmit en un procediment administratiu «els empleats de les administracions públiques per als tràmits i actuacions que realitzen amb elles per raó de la seva condició d'empleat públic».

28.4. No obstant això i mentre no s'hagi completat la possibilitat de tramitació electrònica, cal admetre les sol·licituds en paper, que es poden presentar en qualsevol del registres que l'article 14 de la Llei 39/2015 estableix.



29. Informes preceptius

- 29.1. D'acord amb la Llei d'incompatibilitats, per compatibilitzar dues activitats públiques s'han d'emetre dos informes preceptius.
- 29.2. El primer informe s'ha de sol·licitar a l'òrgan competent de l'administració pública o de l'ens del sector públic instrumental en què figuri adscrit el lloc públic principal —generalment serà la Gerència del Servei de Salut on treballi la persona sol·licitant—, tal com determina el primer paràgraf de l'article 9 de la Llei d'incompatibilitats. Aquest informe es sempre preceptiu però no vinculant en cap cas.
- 29.3. El segon informe s'ha de sol·licitar a l'òrgan competent del segon lloc públic que la persona interessada pretén compatibilitzar (UIB, Hospital de Creu Roja, hospitals concertats, etc.), tal com es dedueix del segon paràgraf de l'article 9 de la Llei d'incompatibilitats. Aquest informe es sempre preceptiu i a més serà vinculant quan tengui caràcter desfavorable.
- 29.4. Quan es tracti de compatibilitzar una activitat privada, davant el silenci normatiu i per aplicació anàloga del primer paràgraf de l'article 9 la Llei d'incompatibilitats, cal entendre que ha d'emetre l'informe preceptiu la Gerència Territorial en què figuri adscrit el lloc públic.
- 29.5. Quan es tracti de prorrogar una activitat que ha obtingut una resolució favorable bastarà amb presentar una declaració responsable de la persona sol·licitant en què manifesti que no s'han modificat les circumstàncies expressades en la sol·licitud inicial.

30. Òrgan competent

L'òrgan competent per resoldre els procediments de compatibilitat és el director general del Servei de Salut, per delegació de la consellera de Salut (BOIB núm. 109, de 05/08/2023).

31. Declaració d'activitats i exercici d'opció en l'acte de presa de possessió del personal estatutari (art.10 Llei d'incompatibilitats i art. 13 RD 598/85)

- 31.1. En l'acte de la presa de possessió, s'ha de fer constar la manifestació de la persona interessada de que no desenvolupa cap lloc o activitat en el sector públic delimitat per l'article primer de la Llei d'incompatibilitats, indicant així mateix que no realitza activitat privada



incompatible o subjecta a reconeixement de compatibilitat i també si percep o no pensió de jubilació, retir o orfandat, per drets passius o per qualsevol règim de Seguretat Social públic i obligatori als efectes que estableix l'article tercer punt 2 i en la disposició transitòria novena de la Llei d'incompatibilitats.

- 31.2. Si la persona que pren possessió ha de desenvolupar un altre lloc o activitat en el sector públic que sigui incompatible amb el lloc que estigui exercint, ha d'optar per un dels dos llocs dins el termini de presa de possessió. Si dins aquest termini no han exercit el dret d'opció, s'entén que opten pel nou lloc. En aquest cas, queda en situació d'excedència per prestar serveis en el sector públic en el lloc que exercien, llevat que correspongui una altra situació administrativa.
- 31.3. Si el nou lloc públic al qual accedeix, és susceptible de ser compatibilitzat, s'ha de sol·licitar l'autorització en els deu primers dies del termini per prendre possessió. Aquest termini s'entén prorrogat mentre no es dicta la resolució d'atorgament o de denegació de la compatibilitat.
- 31.4. Si la persona que accedeix a un lloc públic vingués realitzant una activitat privada que requereixi el reconeixement de compatibilitat, haurà d'obtenir aquesta o cessar en la realització de l'activitat privada abans de començar l'exercici de les seves funcions públiques, si demana la compatibilitat en els deu primers dies del termini possessori es prorrogarà aquest fins que recaigui la resolució corresponent.

32. Termini per dictar resolució i efectes del silenci

- 32.1. El termini per resoldre la sol·licitud de compatibilitat és de sis mesos, d'acord amb l'article 50.2 de la Llei 3/2003.
- 32.2. Cal recordar que aquest termini es pot suspendre en els casos previstos en les lletres *a)* i *d)* de l'art. 22.1 de la Llei 39/2015; és a dir:
 - a)* Quan, en relació a la sol·licitud presentada, s'hagi de requerir a qualsevol interessat per a l'esmena de deficiències o l'aportació de documents i altres elements de judici necessaris, pel temps que transcorri entre la notificació del requeriment i el seu compliment efectiu per part del destinatari, o, si no n'hi ha, pel del termini concedit.



b) Quan se sol·licitin informes preceptius a un òrgan de la mateixa Administració o d'una de diferent, pel temps que transcorri entre la petició, que s'ha de comunicar als interessats, i la recepció de l'informe, que també se'ls ha de comunicar. Aquest termini de suspensió no pot excedir en cap cas els tres mesos. En cas de no rebre's l'informe en el termini indicat, el procediment prossegueix.

32.3. D'acord amb la lletra k) de la disposició addicional vuitena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el venciment del termini màxim sense haver-se notificat resolució expressa implica la desestimació de la sol·licitud,

33. Durada de l'autorització o reconeixement de compatibilitat

33.1. L'autorització dura mentre es mantenguin les condicions que varen donar lloc a l'autorització de la compatibilitat.

33.2. En tot cas, aquesta autorització de compatibilitat deixarà de tenir efectes en el moment què es modifiqui alguna de les circumstàncies de l'activitat pública principal o de l'activitat secundària tingudes en compte per a la seva autorització (canvi de lloc de feina, canvi d'horari...).

34. Desistiment o renúncia a la seva sol·licitud (art. 94 Llei 39/2015)

34.1. Les persones interessades que hagin sol·licitat l'autorització de compatibilitat i aquesta estigui en tramitació poden desistir de la seva sol·licitud.

34.2. Les persones interessades que tinguin concedida una autorització de compatibilitat podran renunciar al seu dret.

35. Règim disciplinari

35.1. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats pot constituir una falta disciplinària de caràcter greu o molt greu, segons es tracti d'un incompliment material o d'un incompliment formal del sistema d'incompatibilitats.

35.2. Es considera falta *molt greu* l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats, quan suposi el manteniment d'una situació d'incompatibilitat (art. 72.2.I), és a dir, quan es desenvolupi una activitat



pública o privada que no sigui susceptible de ser compatibilitzada segons les normes esmentades en aquesta instrucció.

- 35.3. Es considera falta *greu* l'incompliment dels terminis o altres disposicions de procediment en matèria d'incompatibilitats, quan no suposi el manteniment d'una situació d'incompatibilitat (art. 72.3.h Llei 55/2003), és a dir, quan es tracti d'incompliment de requisits formals o procedimentals però sempre que la segona activitat sigui susceptible d'obtenir una resolució de compatibilitat segons la normativa aplicable.
- 35.4. L'exigència de responsabilitat disciplinària no sols abasta els autors de les faltes administratives, sinó que també s'aplica als inductors, als cooperadors i als encobridors d'aquestes.
- 35.5. El paràgraf segon de l'article 20.2 de la Llei d'incompatibilitats disposa que queda automàticament revocada l'autorització o el reconeixement de la compatibilitat si en la resolució es qualifica la falta com a greu o molt greu.
- 35.6. Òbviament, aquesta revocació només es produirà en els casos en què hi havia una resolució de compatibilitat i el personal és sancionat per incomplir els termes de la compatibilitat. En els casos en què no hi havia cap compatibilitat concedida, no hi ha res per revocar.

36. Transparència

D'acord amb l'article 8.1.g) de la Llei 19/2013 i la Llei 4/2011, cal publicar en el Portal de Transparència les resolucions d'autorització o reconeixement de compatibilitat que afectin els empleats públics.

El director general del Servei de Salut



Índex de continguts

I. Objecte i àmbit d'aplicació	2
1. Objecte	2
2. Àmbit d'aplicació	2
II. Disposicions generals	2
3. Normativa aplicable	2
III. Exclusions del règim d'incompatibilitat	4
4. Activitats que no es consideren subjectes al règim d'incompatibilitats	4
5. Col·lectius exclosos de la possibilitat d'obtenir la compatibilitat pública o privada	5
IV. Compatibilitat per desenvolupar una segona activitat pública	8
6. Segona activitat Pública	8
7. Regla general i supòsits excepcionals previstos per desenvolupar una segona activitat pública	9
8. Límits retributius per a desenvolupar una segona activitat pública i excepcions.....	12
9. Possibilitat de compatibilitzar dues activitats públiques amb activitat privada	14
10. Segona activitat pública de Professorat associat i professorat vinculat d'universitat	14
11. Modalitats de professorat associat i professorat vinculat.....	15
12. Règim de dedicació i compatibilitats del professorat vinculat	20
13. Exclusió d'altres figures de docents que no tinguin la condició professorat associat d'universitat	21
V. Compatibilitat per a una segona activitat pública en el sector públic sanitari o sociosanitari de les Illes Balears	22
14. Activitats declarades d'interès públic pel Consell de Govern de les Illes Balears en el sector públic sanitari o sociosanitari	22
15. Compatibilitat per a desenvolupar una segona activitat assistencial sanitària les entitats col·laboradores i concertades per el Servei de Salut de les Illes Balears	23
VI. Altres supòsits de reconeixement d'una segona activitat pública	26
16. Activitats d'investigació o assessorament no permanents	26
17. Supòsits de la Llei de ciència i tecnologia.....	27
18. FISIB/ IDISBA.....	28
19. Càrrecs electius que es poden compatibilitzar	28
20. Membres dels òrgans de govern d'empreses públiques o privades en representació del sector públic.....	30
VII. Compatibilitat amb activitats privades.....	30
21. Disposicions comuns al desenvolupament d'activitats privades.....	30
22. Limitacions per a l'exercici de l'activitat privada.....	31
23. Limitacions específiques per al personal sanitari	33
24. Projectes o treballs tècnics	33
25. Situacions administratives en què el personal està exempt de sol·licitar la compatibilitat....	34
26. Compatibilitat en cas de nomenaments a temps parcial i en el cas de personal amb reducció de jornada.....	34



VIII. Tramitació del procediment	35
27. Caràcter previ del reconeixement o autorització abans de l'inici de l'activitat	35
28. Sol·licitud.....	35
29. Informes preceptius	36
30. Òrgan competent	36
31. Declaració d'activitats i exercici d'opció en l'acte de presa de possessió del personal estatutari.....	36
32. Termini per dictar resolució i efectes del silenci	37
33. Durada de l'autorització o reconeixement de compatibilitat.....	38
34. Desistiment o renúncia a la seva sol·licitud	38
35. Règim disciplinari	38
36. Transparència.....	39