



**EXTRACTE DE LA LLEI 6/2025, DE 23 DE JULIOL, DE
PRESSUPOSTS GENERALS DE LA COMUNITAT
AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS PER A L'ANY
2025**

(Fragment, BOIB, nº 98 de 24 juliol de 2025)



Índex

LA PRESIDENTA DE LES ILLES BALEARS	4
TÍTOL III	4
DESPESES DE PERSONAL I ALTRES DISPOSICIONS	4
Capítol I	4
Despeses de personal	4
Article 12. Despeses del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic	4
Article 13. Adaptació anual dels límits retributius a què es refereix la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012	8
Article 15. Retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, del personal eventual i dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears	8
Article 16. Règim d'indemnitzacions i de rescabament de despeses per raó del servei dels membres del Govern de les Illes Balears, de la resta d'alts càrrecs i del personal eventual	9
Article 17. Indemnitzacions per raó del servei: règim general i supòsits específics	10
Article 18. Oferta pública d'ocupació	11
Article 19. Nomenaments i contractacions de personal temporal	12
Article 21. Concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment	15
Article 22. Concessió dels complements retributius lligats a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual	17
Article 23. Import de les retribucions corresponents a la carrera administrativa o professional i als sexennis	17
Article 24. Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords	18
Article 25. Suspensió de determinades prestacions d'acció social	18
Article 26. Reducció voluntària de jornada	18
Article 27. Llicència especial per a assumptes propis	19
Article 28. Excedència voluntària especial	19
Article 29. Extensió de determinades mesures a l'àmbit local	19
Disposició addicional	19
Disposició addicional primera. Pressuposts generals de l'Estat	19
Disposició addicional segona. Pròrroga del termini de vigència de les borses de personal funcionari interí	20
Disposició addicional tercera. Borses temporals derivades dels processos	20
Disposició addicional quarta. Limitació a la concessió de determinades	20



Disposició addicional sisena. Abonament dels endarreriments corresponents a	20
Disposició addicional vuitena. Carrera professional del personal al servei dels ens	20
Disposició derogatòria	21
Disposició derogatòria única. Normes que es deroguen	21
Disposició final	21
Disposició final sisena. Modificació del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques	21
Disposició final vuitena. Modificació de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears	21
Disposició final novena. Modificació de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013	22
Disposició final onzena. Modificació del Decret 29/2018, de 14 de setembre, pel	22
Disposició final tretzena. Modificació del Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears	22
Disposició final vintena. Habilitació al Govern de les Illes Balears per modificar determinades disposicions d'aquesta llei	25
Disposició final vint-i-unena. Entrada en vigor i àmbit temporal de vigència ...	25



LA PRESIDENTA DE LES ILLES BALEARS

Sia notori a tots els ciutadans que el Parlament de les Illes Balears ha aprovat i jo, en nom del Rei i d'acord amb el que s'estableix a l'article 48.2 de l'Estatut d'Autonomia, promulg la següent:

TÍTOL III DESPESES DE PERSONAL I ALTRES DISPOSICIONS

Capítol I Despeses de personal

Article 12. Despeses del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autònom

1. Les retribucions del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autònom, de conformitat amb la delimitació que fa, a aquest efecte, la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o, si s'escau, la que faci amb caràcter bàsic l'Estat per a l'any 2025 per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, llevat del personal eventual, s'han de regir per les normes següents:

a) Amb caràcter general, i amb efectes d'1 de gener de 2025, les retribucions del personal esmentat no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2024, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, sens perjudici de tot el que preveu l'apartat 4 d'aquest article i la disposició addicional primera d'aquesta llei.

A aquest efecte, i d'acord amb el que estableix la disposició addicional trentena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, no s'ha de considerar com a variació retributiva interanual de l'any 2025 respecte de l'any 2024 la recuperació íntegra de les retribucions que es varen deixar de percebre al llarg dels anys 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 com a conseqüència dels acords del Govern de les Illes Balears dictats en el marc de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de la Llei 19/2019, de 30 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020, i de la disposició addicional primera de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021; recuperació que es produeix, a partir de l'1 de gener de 2025, per mitjà d'aquesta llei i de conformitat amb l'Acord del Consell de Govern de 14 de març de 2025 pel qual es restableixen, en execució de la Sentència núm. 333, de 27 de juny de 2024, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, les variacions retributives interanuals màximes habilitades per les lleis de pressuposts generals de l'Estat corresponents als anys 2020 i 2021 que el Govern de les Illes Balears no va aplicar a l'empara de les previsions de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de les lleis de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per als anys 2020 i 2021, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 33, de 15 de març de 2025, sens perjudici del que preveu la disposició addicional sisena d'aquesta llei pel que fa a l'abonament de les diferències retributives corresponents als anys 2024 i anteriors.

D'acord amb això, les retribucions dels funcionaris en concepte de sou, triennis, complement de destinació i complement específic són les següents:



1r. El sou i els triennis que corresponen al grup en què estigui classificat el cos o l'escala al qual pertany el funcionari, d'acord amb les quanties següents, en euros, referides a cada mensualitat:

Grup/Subgrup	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	1326,9	51,07
A2	1147,35	41,65
B	1002,964	36,54
C1	861,46	31,53
C2	716,98	21,46
Agrupacions professionals	656,23	16,16

2n. El complement de destinació, ordenat del nivell 10 al 30, corresponent al lloc de treball que ocupi el funcionari, d'acord amb les quanties següents, en euros, referides a dotze mensualitats:

Nivell	Import (euros)
30	13.908,72
29	12.475,32
28	11.951,16
27	11.426,04
26	10.024,56
25	8.893,80
24	8.369,16
23	7.845,12
22	7.320,00
21	6.796,32
20	6.313,08
19	5.990,88
18	5.668,44
17	5.346,00
16	5.024,28
15	4.701,36
14	4.379,64
13	4.056,84
12	3.734,28
11	3.411,72
10	3.089,88

3r. El complement específic anual que, si escau, estigui assignat al lloc de treball que ocupi el funcionari, que no ha d'experimentar cap variació respecte de la quantia corresponent a l'any 2024, sens perjudici del que estableix el segon paràgraf d'aquesta lletra a).

El complement específic anual s'ha de percebre en catorze pagues iguals, de les quals dotze han de ser de percepció mensual i dues han de ser addicionals, del mateix import que una de mensual, els mesos de juny i desembre, respectivament.

4t. En tot cas, les retribucions que, en concepte de complement de destinació i complement específic, percebin els funcionaris públics han de ser les corresponents al



lloc de treball que ocupin en virtut dels procediments de provisió prevists en la normativa vigent, i les tasques concretes que es duguin a terme no poden emparar que s'incompleixi aquesta norma, llevat dels casos en què la normativa aplicable els reconegui altres quanties.

b) L'import de cadascuna de les dues pagues extraordinàries dels funcionaris en servei actiu als quals s'aplica el règim retributiu general ha d'incloure, a més de la quantia del complement de destinació o concepte equivalent mensual que correspongui, les quanties en concepte de sou i triennis que es recullen en el quadre següent:

Grup/Subgrup	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	818,82	31,53
A2	836,78	30,37
B	866,84	31,6
C1	744,56	27,21
C2	710,44	21,24
Agrupacions professionals	656,23	16,16

Les pagues extraordinàries de la resta del personal sotmès a règim administratiu i estatutari que estigui en servei actiu han d'incorporar un percentatge de la retribució complementària equivalent al complement de destinació que percebin, de manera que arribi a una quantia individual semblant a la que resulti del que disposa el paràgraf anterior per als funcionaris en servei actiu als quals s'aplica el règim retributiu general.

En cas que el complement de destinació o el concepte retributiu equivalent es meriti en catorze mensualitats, la quantia addicional definida en el paràgraf anterior s'ha de distribuir entre aquestes mensualitats.

c) El que disposen les lletres anteriors s'ha d'entendre sens perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, siguin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius que s'estableixin, amb els informes previs que calguin d'acord amb la normativa vigent.

Així mateix, no són aplicables les limitacions de les lletres anteriors a les retribucions del personal que, al llarg de l'any, accedeixi, per qualsevol sistema legalment establert, a altres llocs de treball, casos en els quals s'han de percebre les retribucions pròpies dels nous llocs de treball als quals siguin adscrits, ni tampoc a les retribucions del personal que, al llarg de l'any, canviï de nivell per haver participat en els procediments de progressió del sistema de carrera administrativa o professional.

d) No es poden subscriure acords, convenis, pactes o altres instruments jurídics que, en els termes d'homogeneïtat per a l'any 2025 respecte de l'any 2024 a què es refereix el primer paràgraf de la lletra a) anterior, impliquin necessàriament una variació retributiva interanual superior a l'establerta en l'article 12.1 o a la que, si escau, resulti del que preveu l'article 12.4, ambdós d'aquesta llei. En conseqüència, les eventuales clàusules o normes que s'hi oposin són nul·les i inaplicables a tots els efectes.

2. Les retribucions del personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears són les que es determinen mitjançant la negociació col·lectiva, de conformitat amb els criteris i els requisits que s'estableixen amb aquesta finalitat en l'apartat 1 d'aquest article, els quals s'han de fer extensius al personal al servei de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic, inclòs el personal laboral contractat sota la modalitat d'alta direcció a què es refereix l'article 22 de la Llei 7/2010 pel que fa a la part fixa de la retribució, i de conformitat amb la resta de normes de rang legal aplicables, particularment les que contenen aquesta llei; la Llei 7/2010 esmentada; els articles 26 i 28 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de



personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques; i la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquest personal s'hi han d'adequar oportunament.

En tot cas, les propostes relatives al supòsit excepcional a què es refereix la lletra c) de l'apartat 1 anterior que tramitin els ens del sector públic instrumental distints dels organismes autònoms, en relació amb el seu personal laboral, requereixen que s'emetin les memòries i els informes següents:

1r. Una memòria de la persona titular de la secretaria general de la conselleria o de l'òrgan equivalent de l'entitat instrumental que analitzi i justifiqui la concurrència d'aquest supòsit i concreti els aspectes de què han d'informar els òrgans a què es refereix el punt següent.

2n. Un informe conjunt de la conselleria competent en matèria de sector públic instrumental i del seu personal i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament sobre les repercussions en la relació de llocs de treball i en les condicions de treball de l'ens proponent, sobre l'adequació i la coherència de la proposta respecte de la política de recursos humans del Govern de les Illes Balears, i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera.

3. L'aprovació per part dels ens integrants del sector públic instrumental autònom distints dels organismes autònoms de qualsevol acord, conveni, pacte o instrument — inclosa l'extensió total o parcial de millores de les condicions de treball del personal funcionari o laboral al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears— relatiu al seu personal laboral que pugui suposar increments de despesa en l'exercici corrent o en els exercicis futurs superiors al que disposa aquest article, requereix, a més dels informes preceptius que prevegi la normativa aplicable, l'informe previ favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'ha de pronunciar únicament sobre la disponibilitat pressupostària i la sostenibilitat financera de la despesa que se'n derivi.

A la sol·licitud d'informe a la Direcció General de Pressuposts i Finançament s'ha d'adjuntar, a més de l'informe a què es refereix l'apartat 2 de la disposició addicional novena de la Llei 7/2010, quan sigui preceptiu, un informe emès pels serveis jurídics de l'ens o de la conselleria d'adscripció sobre el compliment de la legalitat vigent, una memòria economicofinancera que detalli tots els possibles increments de despesa i es pronuncii sobre el finançament previst i un certificat de la disponibilitat del crèdit o la dotació pressupostària, subscrit pel responsable econòmic.

En cas que l'acord, conveni, pacte o instrument jurídic al qual es refereix el primer paràgraf d'aquest apartat sigui del Servei de Salut de les Illes Balears o de l'Agència Tributària de les Illes Balears, el responsable econòmic de l'ens ha d'emetre una memòria economicofinancera que analitzi exhaustivament tots els possibles increments de despesa, així com el finançament previst i la disponibilitat pressupostària.

Aquesta memòria s'ha de comunicar, amb caràcter previ a l'aprovació de l'acord, conveni, pacte o instrument jurídic, a la Direcció General de Pressuposts i Finançament a l'efecte de comprovar la incidència sobre el pla pressupostari a mitjà termini.

Els acords que impliquin la dotació o altres modificacions de la relació de llocs de treball estructurals vacants que suposin increments de despesa també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament sobre la disponibilitat pressupostària i la sostenibilitat financera de la despesa que se'n derivi, abans de la sol·licitud de l'informe que ha d'emetre la Comissió Interdepartamental de Retribucions i després de l'informe favorable o la validació de la proposta a càrrec de la conselleria competent en matèria de sector públic instrumental i del seu personal a què fa referència l'apartat 2 de la disposició addicional novena de la Llei 7/2010.



Tot el que estableixen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat s'ha d'entendre sens perjudici de la necessitat, si pertoca, d'adequar el contingut de les relacions de llocs de treball corresponents, d'acord amb els procediments administratius aplicables.

Són nuls de ple dret els acords, convenis, pactes o instruments que s'aprovin sense l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament que regula aquest apartat.

4. El que disposen els apartats anteriors d'aquest article s'ha d'entendre sens perjudici de les variacions retributives, a l'alça o a la baixa, que eventualment es puguin produir per raó del que preveu la disposició adicional primera d'aquesta llei o, si escau, els apartats 2.5 i 3.4 de la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, o els acords a què es refereixen els articles 23, 24, 25.2 i 41 d'aquesta llei.

Article 13. Adaptació anual dels límits retributius a què es refereix la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012

Amb efectes d'1 de gener de 2025, les quanties màximes que estableixen els apartats 2.1, 2.2 i 2.4 de la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, en relació amb els límits retributius aplicables a cada un dels grups de classificació professional del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2024, sens perjudici de les variacions retributives que es puguin produir per aquests conceptes o per altres conceptes per raó del que preveu el segon paràgraf de la lletra a) de l'article 12.1 i l'article 12.4 d'aquesta llei.

Article 15. Retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, del personal eventual i dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

1. Amb efectes d'1 de gener de 2025, les retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears i dels alts càrrecs a què es refereix l'article 2.2 de la Llei 2/1996, de 19 de novembre, d'incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i també del personal eventual, no han d'experimentar cap increment respecte de les vigents a 31 de desembre de 2024. Pel que fa a les retribucions dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, aquestes no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents a 31 de desembre de 2024.

En el cas particular del personal eventual, les retribucions anuals corresponents s'han d'entendre referides a dotze mensualitats, incloses, per tant, les pagues extraordinàries.

2. D'acord amb això, les retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears i dels alts càrrecs que s'esmenten a continuació, sens perjudici de les que corresponguin pel concepte d'antiguitat, es fixen en les quanties de sou següents, referides a catorze mensualitats:

a) Presidenta de les Illes Balears: 78.803,06 euros.

b) Vicepresident i consellers del Govern de les Illes Balears: 69.548,36 euros.

3. Així mateix, les retribucions dels secretaris generals, dels directors generals i dels alts càrrecs assimilats, sens perjudici de les que els corresponguin pel concepte d'antiguitat, es fixen en les quanties de sou, de complement de destinació i de complement específic anual següents, referides a dotze mensualitats:

a) Sou: 17.294,16 euros.

b) Complement de destinació: 16.779,36 euros.

c) Complement específic: 24.487,32 euros.

Quant a les retribucions de l'interventor general de la comunitat autònoma de les Illes Balears i del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, el complement específic que els correspon com a alts càrrecs s'ha d'augmentar en la quantia de 31.065,00 euros.



Pel que fa als secretaris autonòmics, el complement de destinació que els correspon com a alts càrrecs s'ha d'augmentar en la quantia de 1.645,20 euros.

Les dues pagues extraordinàries inclouen una mensualitat del sou, els triennis, el complement de destinació i el complement específic corresponents.

4. Les retribucions dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, sens perjudici de les que els corresponguin pel concepte d'antiguitat, es fixen en les quanties de sou següents, referides a catorze mensualitats:

- a) Síndics de comptes: 102.317,32 euros.
- b) Secretària general: 79.530,75 euros.

5. Finalment, les retribucions de la resta d'alts càrrecs, inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què fa referència l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada, i les retribucions del personal eventual al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i, si s'escau, al servei de les entitats que, de conformitat amb la delimitació que en fa l'article 12.1 d'aquesta llei, integren el sector públic autonòmic, no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents a 31 de desembre de 2024, en el marc de l'instrument jurídic determinant de la retribució en cada cas i de la resta de normes de rang legal aplicables.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquests càrrecs s'hi han d'adequar oportunament.

6. El que estableixen els apartats anteriors d'aquest article s'ha d'entendre sens perjudici de les variacions retributives, a l'alça o a la baixa, que eventualment puguin tenir lloc per raó del que preveuen la disposició addicional primera i l'article 41 d'aquesta llei.

Article 16. Règim d'indemnitzacions i de rescabament de despeses per raó del servei dels membres del Govern de les Illes Balears, de la resta d'alts càrrecs i del personal eventual

1. El règim d'indemnitzacions i de rescabament de despeses per raó del servei dels membres del Govern de les Illes Balears, de la resta d'alts càrrecs —inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què es refereix l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada— i del personal eventual, amb motiu dels viatges oficials o per raó del servei, és el següent:

- a) Les despeses de desplaçament, transport, manutenció i estada fora del municipi del lloc de treball s'han de rescabalar per la quantia exacta, fins i tot en el cas de desplaçaments extrainsulars.
- b) El pagament d'aquestes despeses s'ha de fer amb la justificació prèvia de la despesa corresponent.

2. Els membres del Govern de les Illes Balears, els alts càrrecs —inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què es refereix l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada— i el personal eventual que, en el moment del nomenament, tinguin el domicili a les illes de Menorca, Eivissa o Formentera, com també fora de les Illes Balears, i mentre mantinguin aquesta residència, tenen dret a percebre una indemnització pel cost de l'allotjament temporal a l'illa de Mallorca d'acord amb les regles següents:

1a. Fins a 12.000 euros com a màxim en concepte de despeses justificades pel cost de l'arrendament o altres figures anàlogues inherents a la necessitat temporal d'allotjament a l'illa de Mallorca i els desplaçaments aeris, marítims o amb transport públic terrestre derivats del trànsit entre Mallorca i el domicili. Mitjançant un acord del Consell de Govern es concretarà la documentació, els termes i les condicions de la justificació de les despeses, que en cap cas no es podrà fer mitjançant una declaració responsable. Mentre no s'aprovi el corresponent acord del Consell de Govern, s'ha d'entendre vigent, en tot allò que sigui compatible amb aquest article, l'Acord de Consell de Govern de 22 de febrer de 2021 pel qual es concreta la documentació, els termes i les condicions de la justificació de les despeses corresponents a la indemnització pel cost de l'allotjament temporal a l'illa de Mallorca dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs i del personal eventual.



2a. Una quantia fixa addicional de 6.000 euros, que indemnitzarà, a tant alçat i sense necessitat de justificació, despeses de serveis i subministraments a l'habitatge, mantenició en cas d'utilitzar serveis d'hoteleria, i en general les pròpies de l'allotjament temporal a l'illa de Mallorca i viatges entre el domicili i l'illa de Mallorca.

3a. La quantia esmentada en la regla anterior s'ha d'entendre compatible amb el rescabament de les despeses a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, comunes a tots els càrrecs indicats en l'apartat esmentat.

4a. En tot cas, i a més de la documentació que sigui exigible en virtut de l'acord del Consell de Govern aplicable, per acreditar que la persona interessada té el domicili habitual fora de l'illa de Mallorca ha de presentar anualment una declaració a la qual s'ha d'adjuntar el certificat d'empadronament corresponent.

5a. En cas que els perceptors de la indemnització que regula aquest apartat traslladin el domicili definitivament a l'illa de Mallorca, han de comunicar aquesta circumstància a la secretaria general de la conselleria en la qual exerceixen les seves funcions i, en tot cas, perden el dret a percebre la indemnització.

3. Els membres del Govern de les Illes Balears, els alts càrrecs —inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què es refereix l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada— i el personal eventual que siguin residents a les Illes Balears en el moment que siguin nomenats per ocupar un càrrec amb destinació fora de les Illes Balears, i mentre mantenguin la residència a les Illes Balears, tenen dret a percebre una indemnització pel cost de la residència temporal fora de les Illes Balears. La quantia d'aquesta indemnització, que s'ha de percebre en les mateixes condicions que estableixen l'apartat 2 d'aquest article i l'acord del Consell de Govern aplicable, és de 30.000 euros anuals, amb el desglossament següent:

1a. Fins a 20.000 euros com a màxim en concepte de despeses justificades pel cost de l'arrendament o altres figures anàlogues inherents a la necessitat temporal d'allotjament fora de les Illes Balears i els desplaçaments aeris, marítims o amb transport públic terrestre derivats del trànsit entre el domicili i la destinació del lloc de feina.

2a. Una quantia fixa addicional de 10.000 euros, que indemnitzarà, a tant alçat i sense necessitat de justificació, despeses de serveis i subministraments a l'habitatge, mantenició en cas d'utilitzar serveis d'hoteleria, i en general les pròpies de l'allotjament temporal fora de les Illes Balears i viatges entre el domicili i la destinació del lloc de feina.

3a. La quantia esmentada en la regla anterior s'ha d'entendre compatible amb el rescabament de les despeses a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, comunes a tots els càrrecs indicats en l'apartat esmentat.

4a. En tot cas, i a més de la documentació que sigui exigible en virtut de l'acord del Consell de Govern aplicable, per acreditar que la persona interessada té el domicili habitual a les Illes Balears ha de presentar anualment una declaració a la qual s'ha d'adjuntar el certificat d'empadronament corresponent.

5a. En cas que els perceptors de la indemnització que regula aquest apartat traslladin el domicili definitivament al lloc de destinació del lloc de feina, han de comunicar aquesta circumstància a la secretaria general de la conselleria en la qual exerceixen les seves funcions i, en tot cas, perden el dret a percebre la indemnització.

Article 17. Indemnitzacions per raó del servei: règim general i supòsits específics

1. Les indemnitzacions per raó del servei del personal de l'Administració de la comunitat autònoma s'han de regir pel Decret 16/2016, de 8 d'abril, pel qual s'aprova el text consolidat del decret pel qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears, i les quanties no han d'experimentar cap variació respecte de les corresponents a l'any 2024.

Aquest decret és plenament aplicable al personal directiu professional però no al personal eventual, el qual s'ha de regir pel que estableix l'article 16 anterior.

Així mateix, les indemnitzacions relatives al personal al servei de les entitats que, de conformitat amb la delimitació que en fa l'article 12.1 d'aquesta llei, integren el sector



públic autonòmic, inclòs el personal directiu professional, no han d'experimentar cap variació respecte de les corresponents a l'any 2024.

2. El personal a què es refereix l'apartat anterior que ocupi llocs de treball ubicats a l'estranger té dret a percebre una indemnització de 22.000 euros anuals per raó del cost de la residència a l'estranger.

3. Les despeses de desplaçament i les dietes dels membres de la Comissió Tècnica Interinsular han de ser ateses amb càrrec als crèdits de la secció pressupostària 02-Parlament de les Illes Balears.

4. Els membres representants de la comunitat autònoma de les Illes Balears a la Comissió Mixta de Transferències prevista en la disposició transitòria primera de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears han de percebre, prestin serveis en aquesta Comunitat autònoma o no ho facin, les indemnitzacions per assistència i, si s'escau, les dietes i el rescabament de les despeses de viatge i d'allotjament que corresponguin, en els mateixos termes i quantia que els que fixa el Decret 16/2016 esmentat per assistir a sessions dels òrgans col·legiats de l'Administració de la comunitat autònoma.

Els representants del Govern de les Illes Balears a la Comissió Mixta de Transferències Govern - Consells Insulars, a què es refereix la disposició transitòria cinquena de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, han de percebre les mateixes indemnitzacions per assistència i, si s'escau, dietes i rescabament de les despeses corresponents.

Les indemnitzacions o les percepcions per raó de l'assistència a sessions de la resta d'òrgans col·legiats de l'Administració de la comunitat autònoma s'han de regir també pel que disposa l'article 30 del text consolidat aprovat pel Decret 16/2016 esmentat o, si s'escau, per la normativa específica en vigor que reguli indemnitzacions per assistència a determinats òrgans col·legiats, tenint en compte, si escau, les limitacions del segon paràgraf de l'article 15.3 de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

5. D'acord amb l'article 15 de la Llei 5/2010, de 16 de juny, reguladora del Consell Consultiu de les Illes Balears, l'any 2025 els membres del Consell Consultiu han de percebre una indemnització per assistència a les sessions que tinguin lloc per a l'estudi i l'elaboració de dictàmens a raó de 800 euros per assistència.

6. La quantia de les percepcions per assistència a les sessions dels òrgans col·legiats de direcció dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma s'han de regir pel que disposa l'article 15.5 de la Llei 15/2012 esmentada.

Article 18. Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.



2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autonòmic han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.

Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autonòmic que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener.

3. De conformitat amb les disposicions bàsiques contingudes en les lleis de pressuposts generals de l'Estat, el Servei de Salut de les Illes Balears pot cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que du a terme projectes d'investigació en l'àmbit sanitari.

Aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts d'investigació sanitària de les Illes Balears.

En l'acte d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.

El que disposa aquest apartat s'entén sens perjudici que, en el marc de la mateixa legislació bàsica estatal, l'Administració de la comunitat autònoma pugui cedir o acumular en un o diversos sectors o col·lectius prioritars part de la taxa de reposició d'efectius.

Article 19. Nomenaments i contractacions de personal temporal

1. Amb caràcter general, se suspenen el nomenament de nou personal funcionari interí i la pròrroga del nomenament dels funcionaris interins adscrits a programes temporals o nomenats per subvenir necessitats urgents, i també el nomenament de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, i les pròrrogues d'aquests nomenaments i contractes, a l'Administració de la comunitat autònoma i als ens que integren el sector públic instrumental autonòmic.



2. Això no obstant, en els casos en què aquesta suspensió pugui suposar un perjudici en la prestació de serveis públics autonòmics o en la hisenda de la comunitat autònoma i se'n justifiqui una necessitat urgent i inajornable, es poden autoritzar el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, i també les pròrrogues, a l'Administració de la comunitat autònoma i a la resta d'ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, sempre que, prèviament a aquests nomenaments, contractacions o pròrrogues, la Direcció General de Pressuposts i Finançament i la Direcció General de Funció Pública emetin sengles informes favorables sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera i sobre els aspectes de legalitat aplicables, i en especial el compliment del que estableixen l'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, respectivament, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

En cas que per fer contractes laborals els ens del sector públic instrumental autonòmic, exclosos els organismes autònoms, hagin de fer convocatòries prèvies de selecció, l'informe favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament a què es refereix el paràgraf anterior s'ha d'emetre abans de la convocatòria corresponent.

En tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 18 anterior, i, per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

Passats tres anys des del primer nomenament o contractació per ocupar aquests llocs de treball de forma temporal, aquests només poden ser ocupats per personal funcionari de carrera o laboral fix, llevat que el procés selectiu corresponent hagi quedat desert, cas en què el lloc es pot ocupar interinament per una altra persona.

Excepcionalment, el personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant pot romandre en el lloc de treball ocupat temporalment fins que es resolgui el procés selectiu corresponent, sempre que la convocatòria d'aquest procés s'hagi publicat dins el termini de tres anys a comptar de la data del primer nomenament o contractació de caire temporal.

En cas que els llocs de feina esmentats en el paràgraf anterior quedin vacants, es poden tornar a ocupar temporalment per personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant fins que es resolgui el procés selectiu corresponent.

3. En el cas de nomenaments de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears o de contractacions laborals temporals de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears la justificació dels quals sigui la necessitat urgent i inajornable, l'autorització prèvia correspon al director general del Servei de Salut o a l'òrgan en qui delegui la responsabilitat, el qual ha de comprovar la disponibilitat pressupostària, la legalitat de la modalitat del nomenament o contractació temporal que es proposi i la justificació de la necessitat urgent i inajornable.

Les gerències i els centres del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears no poden fer cap proposta de nomenament o de contractació de caràcter temporal si no queda acreditada la disponibilitat pressupostària corresponent.

El que estableixen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat 3 s'ha d'aplicar als nomenaments de personal funcionari interí de l'Agència Tributària de les Illes Balears, a càrrec de la Direcció de l'Agència Tributària.

4. En el cas de nomenaments de personal interí o de contractacions laborals temporals de personal docent la justificació dels quals sigui la necessitat urgent i inajornable, l'autorització prèvia correspon al director general de Personal Docent i Centres Concertats, respecte del personal docent no universitari, i al director general d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors, respecte del personal docent de la Fundació per als Estudis Superiors de Música i Arts Escèniques de les Illes



Balears, els quals han de comprovar la disponibilitat pressupostària, la legalitat de la modalitat del nomenament o de la contractació temporal que es proposi i la justificació de la necessitat urgent i inajornable.

No es pot fer cap proposta de nomenament o de contractació de caràcter temporal si no queda acreditada la dotació pressupostària corresponent.

5. S'exceptuen de la suspensió general a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, i no requereixen els informes esmentats en l'apartat 2, els nomenaments i les contractacions, i les pròrrogues corresponents, en els casos que es detallen a continuació, sempre que quedi acreditat que l'Administració de la comunitat autònoma o l'ens del sector públic instrumental disposa de crèdit o dotació suficient per a despeses de personal en el pressupost i que continuarà sent suficient en l'exercici següent, pressuposant que no variarà, sense requerir més finançament de la comunitat autònoma, i que aquests nomenaments, contractacions o pròrrogues compleixen amb la legalitat vigent i, en especial, amb el que estableixen l'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 20/2021 esmentada:

a) Substitucions, incloses les motivades per vacances, de llocs de treball que resultin essencials per a la continuïtat en la prestació de determinats serveis, cobertures de places dotades vacants i excedències amb reserva de lloc de treball o situacions assimilables, sempre que el procediment s'iniciï en el termini màxim d'un any des de la dotació del lloc de treball o des de la baixa o situació que doni lloc a la vacant o a la situació assimilable, excepte que la vacant es generi per mobilitats internes dins l'ens, incloses les promocions internes, cas en el qual la cobertura de la plaça requereix els informes esmentats en el primer paràgraf de l'apartat 2 si el lloc cobert amb la mobilitat interna fa més d'un any que està vacant.

Quan els supòsits que preveu aquesta lletra es refereixin a contractes d'alta direcció no cal emetre l'informe que regula l'article 20.5 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

b) Contractes o nomenaments de durada igual o inferior a quaranta-cinc dies —o dies equivalents en cas de jornades a temps parcial—, o la que es fixi a aquest efecte per mitjà d'una instrucció conjunta de les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament.

c) Els altres en què així s'estableixi per mitjà d'una instrucció conjunta de les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament.

6. S'exceptuen també de la suspensió general a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, sempre que l'Administració de la comunitat autònoma o l'ens del sector públic instrumental disposi de crèdit o dotació suficient per a despeses de personal en el pressupost, i no requereixen els informes esmentats en l'apartat 2, els nomenaments i les contractacions, i les pròrrogues corresponents per a l'execució de programes temporals, projectes de recerca científica o programes d'activació de l'ocupació que siguin conseqüència d'un conveni de col·laboració entre administracions públiques o que estiguin finançats amb alguna subvenció o aportació ja aprovada, sempre que en ambdós casos quedi acreditat en l'expedient el finançament extern a la comunitat autònoma de tot el cost durant la durada del nomenament, el contracte o la pròrroga, que els contractes de durada determinada estiguin associats a l'estricta execució del programa o projecte, i que no hi hagi obligació d'estabilització laboral al final d'aquest programa o projecte. En cas contrari, es requeriran els informes esmentats en el primer paràgraf de l'apartat 2 d'aquest article.

Així mateix, les convocatòries de selecció inherents a aquests programes o projectes no s'han de sotmetre a l'informe previ de la Direcció General de Funció Pública a què fa referència l'apartat 7 d'aquest article.

7. Amb caràcter previ a les contractacions en els ens del sector públic instrumental autonòmic, exclosos els organismes autònoms sense pressupost propi, assenyalats als apartats 5 i 6 anteriors, el servei jurídic de l'ens instrumental o de la conselleria d'adscripció ha d'emetre un informe sobre la legalitat dels nomenaments o les modalitats



contractuals laborals temporals, així com sobre el compliment dels requisits establerts per tal de poder excepcionar l'autorització.

Així mateix, una vegada formalitzats els contractes, i per tal de poder inscriure aquests en el Registre Central de Personal del sector públic instrumental autonòmic d'acord amb la seva normativa reguladora, els contractes s'han de trametre al Registre esmentat juntament amb l'informe jurídic a què fa referència aquest apartat.

8. Independentment de les excepcions establertes en els apartats 5 i 6 anteriors, en tot cas, la Direcció General de Funció Pública ha d'informar favorablement sobre les convocatòries de selecció del personal temporal, estatutari o laboral, que facin els ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, amb excepció dels organismes autònoms sense pressupost propi, i també sobre les convocatòries relatives al personal docent interí o laboral temporal a càrrec de la Direcció General de Personal Docent i Centres Concertats de la Conselleria d'Educació i Universitats, sempre que la convocatòria de selecció no s'ajusti a un model respecte del qual hagi informat prèviament i favorablement la Direcció General de Funció Pública.

En aquest darrer cas, l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que aquesta s'ajusta al model esmentat.

9. Per a l'efectivitat de tot el que estableix aquest article, les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament poden dictar les instruccions corresponents.

Són nuls de ple dret els nomenaments i les contractacions de personal funcionari, estatutari o laboral de caràcter temporal, o les pròrrogues corresponents, que es facin sense complir els requeriments que estableix aquest article.

Article 21. Concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment

1. La quantia global del complement de productivitat a què es refereix la lletra d) de l'article 121.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i l'article 85 del V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears de l'àmbit dels serveis generals, no pot excedir el 5% dels crèdits inicials del capítol I de cada secció de despesa o, si és el cas, de les dotacions inicials de personal de cada ens del sector públic instrumental autonòmic integrat en els pressuposts generals de la comunitat autònoma.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament ha de certificar la quantia concreta d'aquest percentatge a petició de cada secció pressupostària, de l'Agència Tributària de les Illes Balears o, si és el cas, de l'ens del sector públic instrumental autonòmic.

Així mateix, com a mesura per assegurar l'estabilitat pressupostària, al llarg de l'exercici pressupostari el conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, per mitjà d'una resolució i a proposta de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, pot reduir el percentatge previst en el primer paràgraf.

2. A fi de concedir el complement previst en aquest article, el Consell de Govern, a iniciativa del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació i de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, i a proposta d'aquest darrer òrgan, ha de fixar amb caràcter previ els criteris d'atribució objectiva d'aquest complement. Aquests criteris han d'atendre el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari desenvolupa la feina i el rendiment o els resultats obtinguts, com també la quantitat i la qualitat del treball desenvolupat.

Pel que fa a la concessió de les retribucions variables a què fa referència l'article 24 de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, l'acord del Consell de Govern ha



d'establir els criteris generals per a la distribució i l'aplicació en relació amb el grau de compliment dels objectius o resultats dels projectes corresponents.

En el cas del personal de l'Agència Tributària de les Illes Balears, la fixació dels criteris esmentats en el primer paràgraf d'aquest apartat l'ha de fer el Consell General com a òrgan superior de govern de l'Agència, el qual pot tenir en compte, també, com a criteri d'atribució objectiva, la realització d'activitats lligades al compliment dels objectius fixats en el programa anual d'actuació.

3. La concessió del complement de productivitat requereix l'informe previ favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, el qual es pot substituir per un certificat de suficiència pressupostària si així ho preveu una instrucció.

4. Excepcionalment, es podrà aplicar el règim previst en els apartats anteriors al personal laboral al servei dels ens instrumentals integrants del sector públic autonòmic.

En aquest cas, l'Acord de Consell de Govern al qual fa referència l'apartat 2 d'aquest article també ha d'incloure la concreció de les circumstàncies excepcionals que concorrin, així com el període temporal en el qual es pot concedir aquest complement en l'àmbit de l'ens o dels ens corresponents.

5. El règim previst en els apartats anteriors d'aquest article no és d'aplicació a la concessió del complement de productivitat (factor variable) que es pot reconèixer al personal del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens adscrits a aquest servei en els casos següents:

a) Cap de guàrdia de l'atenció especialitzada.

b) Qualsevol altra activitat que, per raó de necessitat, autoritzi o reconegui expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.

c) Tasques docents teòriques o pràctiques que autoritzi expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.

d) Activitats lligades al compliment dels objectius fixats en els projectes específics i en els plans d'actuació del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears.

e) Indemnització per desplaçament de professionals als diferents centres sanitaris i hospitals públics dins l'illa de Mallorca, i també entre les illes de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, per garantir una adequada assistència sanitària dels usuaris en aquests centres, quan, per raons d'interès públic i d'índole assistencial, la seva presència sigui autoritzada per la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de la gerència territorial d'on s'hagi de desenvolupar l'activitat. Aquest complement és compatible amb les retribucions corresponents a l'activitat assistencial efectivament realitzada. S'autoritza el director general del Servei de Salut de les Illes Balears perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per implantar aquesta mesura, les quals han de reflectir les categories professionals o les especialitats afectades, les raons de necessitat assistencial concurrents, els criteris per cobrir l'activitat sanitària extraordinària, la quantia de les retribucions que integren el complement de productivitat variable i el procediment de la concessió.

f) L'atribució de funcions de coordinació que suposin una activitat addicional a la pròpia de la plaça o del lloc de treball que s'ocupa, incloses les funcions o tasques corresponents a llocs de prefectura orgànica mentre no es proveeixi el lloc de treball. L'atribució de funcions de coordinació es pot dur a terme per coordinar programes o actuacions concretes, per coordinar objectius programats o per coordinar col·lectius de treballadors per raó del caràcter homogeni de les seves funcions, sempre que no impliquin funcions de naturalesa estructural.

Correspon al director general del Servei de Salut de les Illes Balears fixar els criteris objectius per determinar les quanties individuals del complement de productivitat.

Les quanties meritades en concepte de productivitat en els supòsits prevists en les lletres anteriors es poden mantenir de manera continuada en el temps sempre que



subsisteixin les causes que van donar lloc a concedir-la, amb la resolució prèvia motivada del director general del Servei de Salut de les Illes Balears.

Article 22. Concessió dels complements retributius lligats a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual

1. La concessió de retribucions econòmiques pels serveis extraordinaris o per les hores extraordinàries fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball a favor del personal delimitat en l'article 2.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, s'ha de regir pel que disposa aquest article i per la resta de normativa aplicable al personal funcionari i al personal laboral.

2. La superació del límit de 80 hores anuals de serveis extraordinaris fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball per part del personal funcionari ha de ser autoritzada per acord del Consell de Govern, en el termes que s'estableixin reglamentàriament.

3. El personal laboral només podrà realitzar hores extraordinàries dins els límits que estableix la normativa laboral aplicable. Així mateix, no es podrà autoritzar la realització d'hores extraordinàries al personal laboral que presta els seus serveis mitjançant la modalitat de teletreball, llevat d'aquells col·lectius que, de manera excepcional i a proposta del conseller o consellera corresponent, autoritzi el Consell de Govern mitjançant un acord.

4. El que estableix l'apartat primer d'aquest article no és aplicable al personal a què fa referència l'article 21.5 anterior, la retribució del qual en aquesta matèria s'ha de regir únicament pel complement de productivitat (factor variable).

Article 23. Import de les retribucions corresponents a la carrera administrativa o professional i als sexennis

1. Els imports que, en concepte de carrera administrativa o professional, ha de percebre el personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears, el personal funcionari docent, el personal funcionari i laboral de serveis generals, el personal funcionari propi del Consell Consultiu de les Illes Balears i el personal funcionari i laboral de l'Agència Tributària de les Illes Balears, s'han de regir pel que disposen els acords a què fan referència els apartats 1, 2 i 3 de l'article 23 de la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, incloses les modificacions d'aquests acords aprovades pels òrgans competents i publicades en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, i pels acords de la Mesa Sectorial d'Educació de la comunitat autònoma de les Illes Balears de 27 de febrer de 2023, de 3 de maig de 2023 i de 26 de març de 2024, ratificats pels acords del Consell de Govern de 27 de març de 2023, de 15 de maig de 2023 i de 19 de juliol de 2024, publicats, respectivament, en els butlletins oficials de les Illes Balears núm. 39, de 28 de març de 2023, núm. 66, de 18 de maig de 2023, i núm. 96, de 20 de juliol de 2024.

Pel que fa al personal docent laboral de l'ensenyament no universitari, és aplicable l'Acord del Consell de Govern de 9 de maig de 2025 pel qual es ratifica l'Acord de dia 1 d'abril de 2025 entre la Conselleria d'Educació i Universitats i el Comitè d'Empresa del Professorat de Religió de bases per al desenvolupament de la carrera professional d'aquest professorat, i pel qual s'estenen els efectes a la resta del personal docent laboral de l'ensenyament no universitari, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 59, de 10 de maig de 2025.

2. Així mateix, l'import que ha de percebre el personal funcionari docent, el personal docent laboral i el personal docent de l'ensenyament concertat en concepte de sexennis s'ha de regir pel que disposen els acords a què es refereix l'apartat 4 de l'article 23 de la Llei 14/2018 esmentada i els acords posteriors esmentats en l'apartat anterior amb incidència en aquest concepte, com també per l'Acord del Consell de Govern de 9 de



maig de 2025 pel qual s'autoritza la modificació de l'Annex 21 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, prorrogada per a l'any 2025 per incloure la recuperació dels conceptes retributius que no s'actualitzaren als anys 2020 i 2021, adequar l'import dels sexennis al calendari de l'Acord del Consell de Govern de 27 de març de 2023 de millora per a l'Ensenyament Privat Concertat, modificar les activitats palanca i eliminar el mòdul anual per material específic i sortides escolars de les UEECO, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 59, de 10 de maig de 2025.

3. El que estableixen els apartats anteriors s'ha d'entendre sens perjudici de la lletra a) de l'article 12.1 i la disposició addicional primera d'aquesta llei respecte de la variació retributiva interanual per a l'any 2025, com també de tot el que disposa l'article 24 següent.

Article 24. Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords

En l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, es garanteix el compliment dels convenis, els pactes i els acords que afecten el personal funcionari, el personal estatutari i el personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i de les entitats que integren el sector públic instrumental, d'acord amb la delimitació que fa l'article 2.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, llevat que, excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques existents, el Govern de les Illes Balears, en la seva condició d'òrgan col·legiat superior que dirigeix la política general i que exerceix les funcions executiva i administrativa, i per mitjà d'un acord subscrit a proposta conjunta de les conselleries d'Economia, Hisenda i Innovació i de Presidència i Administracions Públiques, i, si escau, de la conselleria sectorial corresponent, acordi suspendre o modificar el compliment de convenis, pactes i acords ja subscrits en qualsevol àmbit de l'Administració de la comunitat autònoma o de les entitats que integren el sector públic instrumental, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

Article 25. Suspensió de determinades prestacions d'acció social

1. Se suspenen les convocatòries i les concessions de prestacions i ajuts en concepte d'acció social a favor del personal sotmès a l'àmbit d'aplicació del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, llevat de les següents:

- a) Ajuts per fills menors de divuit anys.
- b) Ajuts per l'atenció a familiars amb discapacitat.
- c) Ajuts per estudis del personal al servei de la comunitat autònoma i dels fills.
- d) Ajuts en compensació de despeses derivades d'assistència sanitària.
- e) Bestretes ordinàries i extraordinàries de retribucions.

2. Això no obstant, per mitjà d'un acord del Consell de Govern, es poden aixecar les suspensions relatives a altres prestacions i ajuts, en funció de les disponibilitats pressupostàries de l'exercici.

Article 26. Reducció voluntària de jornada

1. El personal funcionari i laboral fix de serveis generals pot sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.

2. La concessió d'aquesta reducció, que és discrecional, no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.



Article 27. Llicència especial per a assumptes propis

1. Fins al 31 de desembre de 2025, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix, de serveis generals, poden sol·licitar una llicència especial per a assumptes propis amb una durada màxima de sis mesos anuals, sense dret a percebre retribucions, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps a efectes de triennis i grau personal, amb l'obligació de cotitzar que correspongui d'acord amb la normativa vigent.

2. La concessió d'aquesta llicència, que és discrecional, està supeditada en tot cas a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

Article 28. Excedència voluntària especial

1. El personal funcionari de carrera i el personal laboral fix, de serveis generals, i el personal funcionari de carrera docent no universitari poden sol·licitar una excedència voluntària especial amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal.

2. Durant la vigència d'aquesta excedència, la persona beneficiària no pot prestar serveis en el sector públic, ni tampoc, si es tracta de personal funcionari de carrera docent no universitari, en l'àmbit de l'ensenyament concertat.

3. La concessió de l'excedència està supeditada a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

Article 29. Extensió de determinades mesures a l'àmbit local

Els òrgans competents dels consells insulars i de les administracions locals de les Illes Balears poden adoptar els acords escaients per aplicar mesures equivalents a les previstes en els articles 26, 27 i 28 i en les disposicions addicionals tercera i quarta d'aquesta llei en l'àmbit de les seves competències.

Disposició addicional

Disposició addicional primera. Pressuposts generals de l'Estat

1. Amb caràcter general, les normes dels articles 12 a 15 i 18 a 20 d'aquesta llei s'han d'entendre desplaçades, totalment o parcialment, i en els diversos vessants qualitius, quantitatius i temporals, per les disposicions que, amb caràcter bàsic, aprovi l'Estat per mitjà de la llei de pressuposts generals de l'Estat, o la norma de rang legal corresponent, o les modificacions corresponents.

En aquest sentit, l'aplicació preferent de les disposicions estatals s'ha de produir tant respecte de les retribucions bàsiques que, en el marc de l'article 149.1.18è de la Constitució, hagi de percebre el personal sotmès a l'article 76 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic com respecte de les retribucions complementàries del personal esmentat i el conjunt de retribucions de la resta de personal i autoritats de l'àmbit de la comunitat autònoma, fins al màxim de variació interanual que fixi l'Estat en el marc de l'article 149.1.13è de la Constitució.

2. D'acord amb això, correspon als òrgans competents del Govern de les Illes Balears i de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i també del Parlament de les Illes Balears, de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i de la Universitat de les Illes Balears, dur a terme totes les actuacions que calguin per complir els mandats legals corresponents.



Disposició addicional segona. Pròrroga del termini de vigència de les borses de personal funcionari interí

1. Es prorroga fins al dia en què despleguin efectes les borses inherents a les ofertes públiques d'ocupació en execució al llarg de l'any 2025, el termini de vigència de les borses de personal funcionari interí a les quals es refereix la disposició addicional dotzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

2. Així mateix, sens perjudici de la progressiva entrada en vigor del sistema de borses úniques, les borses vigents de personal funcionari interí formades pel procediment ordinari i pel procediment extraordinari que, d'acord amb el que preveu l'article 12 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, hagin de perdre la vigència al llarg de l'any 2025, s'entenen prorrogades fins al dia en què despleguin efectes les borses inherents a les ofertes públiques d'ocupació en execució al llarg de l'any 2025.

3. Les borses vigents formades pel procediment específic de selecció per subvenir necessitats temporals i urgents s'entenen prorrogades fins a la constitució d'una nova borsa del cos, escala i/o especialitat corresponent.

Disposició addicional tercera. Borses temporals derivades dels processos d'estabilització

En cas que, d'acord amb allò que preveu l'article 3.10 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, s'hagin constituït o es constitueixin borses temporals amb persones que hagin participat en procediments d'estabilització, aquestes borses tenen la mateixa preferència que estableix la normativa com si es tractessin de borses definitives.

Disposició addicional quarta. Limitació a la concessió de determinades excedències voluntàries

Amb l'objectiu d'assolir la reducció de la temporalitat per sota del 8% establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, el que disposa l'article 28.2 d'aquesta llei s'ha d'aplicar també a altres excedències voluntàries especials, a les excedències voluntàries ordinàries per interès particular amb reserva de lloc de treball i a qualsevol altra excedència de la mateixa naturalesa, regulades en el conveni col·lectiu del personal laboral de l'àmbit dels serveis generals i en els convenis col·lectius dels ens del sector públic instrumental autonòmic.

Disposició addicional sisena. Abonament dels endarreriments corresponents a les variacions retributives interanuals no aplicades els anys 2020 i 2021

L'abonament dels endarreriments corresponents als anys 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 inherents a les variacions retributives interanuals màximes habilitades per les lleis de pressuposts generals de l'Estat corresponents als anys 2020 i 2021 que el Govern de les Illes Balears no va aplicar a l'empara de les previsions de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de les lleis de pressuposts generals de la comunitat autònoma per als anys 2020 i 2021 s'ha de fer de la manera que estableixi el Consell de Govern mitjançant un o diversos acords, amb la negociació prèvia que, si escau, pertoqui d'acord amb la legislació aplicable.

Disposició addicional vuitena. Carrera professional del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears

S'habilita al Govern de les Illes Balears, amb la negociació col·lectiva prèvia que pertoqui d'acord amb la legislació vigent, perquè, mitjançant un o diversos acords, a



proposta conjunta de la consellera de Presidència i Administracions Públiques i del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, estableixi les condicions per a la implantació progressiva de la carrera professional del personal al servei dels ens del sector públic instrumental autònom a què fa referència l'apartat 2.5 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, amb efectes administratius i econòmics en tot cas a partir de l'exercici pressupostari de 2026.

Disposició derogatòria

Disposició derogatòria única. Normes que es deroguen

Queden derogades totes les normes de rang igual o inferior que s'oposin al que disposa aquesta llei i, concretament, les següents:

a) La secció 1a del capítol VI del títol I del text refós de les disposicions legals de la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de tributs cedits per l'Estat, aprovat pel Decret legislatiu 1/2014, de 6 de juny.

b) L'apartat 5 de l'article 5 del Decret 135/1995, de 12 de desembre, pel qual es regula l'acció social a favor dels funcionaris i del personal laboral de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

c) Els capítols XIV i XV del títol V de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

d) L'annex de la Llei 3/2002, de 17 de maig, d'estadística de les Illes Balears.

Disposició final

Disposició final sisena. Modificació del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

1. L'epígraf de l'article 29 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, queda modificat de la manera següent:

“Article 29

Relacions de llocs de treball del personal laboral del sector públic instrumental”

2. L'apartat 2 de l'article 29 del Decret Llei 5/2012 esmentat queda modificat de la manera següent:

“2. Aquestes relacions constitueixen instruments d'ordenació d'estructuració de recursos humans que han de permetre gestionar la provisió de les necessitats de personal de cada entitat, d'acord amb els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública i els límits pressupostaris i d'ocupació en la contractació i el nomenament del personal, amb el contingut mínim següent:

a) Denominació i nombre total de llocs de treball i expansions, si escau, inclosos els llocs de personal directiu professional.

b) Grup de titulació, categoria professional i, si s'escau, especialitat professional.

c) Requisits específics per a l'ocupació dels llocs, si s'escau.

d) Retribucions complementàries anuals de cada lloc.

e) Indicació expressa de si el lloc té cobertura pressupostària o no.”

Disposició final vuitena. Modificació de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears

L'apartat 5 de l'article 22 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears,



queda modificat de la manera següent:

“5. La determinació de les condicions de treball del personal directiu professional dels ens del sector públic instrumental no té la consideració de matèria de negociació col·lectiva.

La part fixa de les retribucions que ha de percebre el personal directiu professional de naturalesa laboral no pot excedir la retribució íntegra anual establerta per als directors generals en les respectives lleis de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.”

Disposició final novena. Modificació de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013

S'afegeix un darrer paràgraf a l'apartat 2.5 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, amb la redacció següent:

“El que disposa l'incís final del primer paràgraf d'aquest apartat 2.5 en relació amb la carrera horitzontal administrativa o professional deixarà de produir efectes a partir del moment i en la mesura en què desplegui efectes l'acord o, si s'escau, els acords successius del Consell de Govern a què fa referència la disposició addicional vuitena de la Llei de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025.”

Disposició final onzena. Modificació del Decret 29/2018, de 14 de setembre, pel qual es regula la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de les Illes Balears, el procediment d'acreditació i les activitats de col·laboració i avaluació que duen a terme els experts avaluadors, així com les indemnitzacions que se'n deriven

L'annex 1 del Decret 29/2018, de 14 de setembre, pel qual es regula la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de les Illes Balears, el procediment d'acreditació i les activitats de col·laboració i avaluació que duen a terme els experts avaluadors, així com les indemnitzacions que se'n deriven, queda modificat de la manera següent:

“ANNEX 1

Quantia de les indemnitzacions que han de cobrar els avaluadors de les activitats de formació continuada

D'acord amb el que estableix aquest decret, s'han d'abonar als avaluadors de les activitats de formació continuada les indemnitzacions següents, les quals s'han d'actualitzar de conformitat amb el que preveu l'article 18.6 d'aquest decret:

- 10 euros per cada activitat formativa avaluada.
- 12 euros per cada auditoria feta in situ i l'informe corresponent.”

Disposició final tretzena. Modificació del Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears

1. L'apartat 5 de l'article 2 del Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears, queda modificat de la manera següent:

“5. Gratificacions per serveis extraordinaris

1. Sens perjudici que els titulars de les conselleries i dels òrgans competents dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears hagin de tenir cura de la planificació i l'organització dels recursos humans disponibles perquè l'execució dels objectius que tinguin assignats es faci dins la jornada de treball habitual establerta per als diferents col·lectius de personal funcionari, amb caràcter excepcional, en casos de necessitat inajornable per a un bon funcionament dels serveis, la prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball per



part del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears o dels ens del sector públic que en depenen, resta condicionada a l'autorització prèvia i motivada del o de la titular de la direcció general o de la secretaria general respecte del seu personal, o dels òrgans competents de l'ens del sector públic corresponent, en què s'acrediti i es motivi la impossibilitat material de dur a terme una determinada prestació o actuació dins l'horari o la jornada habituals.

Només per motius de sinistre, emergència, catàstrofe o calamitat pública es poden fer serveis extraordinaris sense autorització prèvia, si bé aquesta circumstància s'ha de motivar amb posterioritat.

2. La prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball es pot retribuir econòmicament o, alternativament, es pot compensar amb temps de descans, el gaudi del qual resta condicionat a les necessitats del servei.

3. Per reconèixer els serveis extraordinaris s'han de tenir en compte les limitacions següents:

a) Els serveis extraordinaris realitzats per un funcionari o funcionària no poden superar les 80 hores anuals, llevat d'aquells supòsits en què la superació d'aquest límit sigui autoritzada per acord del Consell de Govern, a proposta del conseller corresponent, per haver-ho sol·licitat el o la titular de la direcció general o de la secretaria general o òrgan equivalent del sector públic instrumental a la qual estigui adscrita la persona o el col·lectiu de persones afectats, sempre que es consideri motivat atès l'informe justificatiu, que ha d'acompanyar la sol·licitud sobre la necessitat de realitzar aquestes hores per a l'adequat funcionament del servei. Per a la resta de supòsits en què s'apliqui el límit de 80 hores anuals regeixen les excepcions següents:

1a. No s'ha de tenir en compte l'excés d'hores treballades per prevenir o reparar sinistres, catàstrofes, calamitats públiques o emergències imprevistes que ocasionin danys de reparació difícil.

2a. No s'han de computar els serveis extraordinaris que s'hagin compensat mitjançant descans dins els sis mesos següents a la seva realització, de manera que una vegada compensats dins l'any natural es podrien fer més hores, sempre amb el mateix límit de les 80 hores anuals fins com a màxim el 31 de desembre.

b) No es pot autoritzar la realització de serveis de caràcter extraordinari al personal funcionari menor d'edat.

c) El personal funcionari que tengui concedida una reducció de jornada no pot realitzar serveis extraordinaris durant la franja de reducció que tengui reconeguda, excepte els necessaris per prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents.

No es pot exigir la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada reduïda que tengui concedida un funcionari o funcionària, llevat que hi hagi una necessitat excepcional que no es pugui cobrir amb la resta del personal de la unitat, que s'ha de motivar, i sempre amb l'acord de la persona interessada.

d) Llevat d'aquells col·lectius que, de manera excepcional i a proposta del conseller o consellera corresponent autoritzi el Consell de Govern mitjançant un acord, no es pot autoritzar la realització de serveis de caràcter extraordinari al personal funcionari que presta els seus serveis mitjançant la modalitat de teletreball.

4. La retribució dels serveis extraordinaris realitzats fora de l'horari o la jornada habituals de treball requereix el desglossament, de la manera que determini mitjançant instrucció la Direcció General de Funció Pública, dels dies i hores en què s'han realitzat i l'acreditació de l'existència de crèdit suficient.

5. En els casos que preveu l'apartat anterior, el o la titular de la conselleria competent en matèria de funció pública ha de concedir, a proposta del titular o de la titular de la conselleria o de l'òrgan competent de l'ens on estigui adscrita la persona funcionària, la gratificació econòmica corresponent, la qual s'ha de calcular, en consideració a les retribucions que corresponguin a la persona beneficiària en el moment en què va fer els serveis extraordinaris, d'acord amb la fórmula següent:



$$VH:(((SBx12) + (CDLBx12) + (CPCx12) + (SB \text{ extra juny}) + (SB \text{ extra desembre}) + (CDLB \text{ extra juny}) + (CDLB \text{ extra}))/JA) * 1,5$$

VH: valor hora

SB: sou base mensual (grup)

CDLB: complement de destinació mensual lloc base (grup)

CPC: complement de productivitat compensada mensual

JA: jornada anual en hores

Quan es tracti de serveis realitzats en horari nocturn o festiu, el multiplicador de la fórmula anterior serà 2 en lloc d'1,5.

6. La compensació o la percepció d'aquestes gratificacions és en tot cas incompatible amb la meritació del complement de productivitat a què fa referència l'article 2.3.c) d'aquest decret.

7. La percepció de les gratificacions econòmiques per serveis extraordinaris no pot tenir la consideració de fixa en la quantia ni de periòdica en el venciment.

8. La compensació amb temps de descans per la realització de serveis extraordinaris s'ha de fer mitjançant la concessió de descans addicional i, a aquest efecte, s'ha de computar cada hora realitzada fora de la jornada normal de treball com una hora i mitja de descans addicional. Per cada hora de servei extraordinari prestada en horari nocturn o jornada festiva, el temps de descans addicional és de dues hores.

A l'efecte d'aquest article, s'entén per horari nocturn el que es comprèn entre les 22.00 h i les 06.00 h i per jornada festiva la realitzada en diumenge o en dies festius segons el calendari laboral de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

9. La compensació està subjecta a les necessitats del servei i s'ha de fer, a sol·licitud de la persona interessada, dins els sis mesos següents a la realització dels serveis extraordinaris, amb autorització prèvia del secretari o la secretària general corresponent o de l'òrgan competent de l'ens del sector públic amb personal funcionari adscrit, a proposta de l'òrgan directiu corresponent, de la manera següent:

a) Si l'acumulació permet concedir un o més dies de permís, la persona interessada ha de sol·licitar-lo mitjançant el portal del personal. Es poden acumular als dies de lliure disposició o als de vacances.

b) Si l'acumulació d'hores no permet compensar un dia sencer, es pot fer mitjançant una reducció de la jornada, a l'inici o a l'acabament d'aquesta, encara que sobrepassi la part flexible, a sol·licitud de la persona interessada mitjançant el portal del personal."

2. L'article 3 del Decret 85/1990 esmentat queda modificat de la manera següent:

"Article 3

Indemnitzacions

1. Les indemnitzacions per raó del servei s'han de regir pels reglaments que les regulin, i també, si s'escau, pel que estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears pel que fa a la variació interanual de les quanties corresponents.

2. Les indemnitzacions per residència s'han de fixar pel Consell de Govern, mitjançant un acord, en el marc de l'article 38 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i de la resta de disposicions estatals i autonòmiques concordants en matèria de pactes i acords, amb les variacions interanuals que, si s'escau, estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

En tot cas, l'efectivitat de l'acord del Consell de Govern pel qual es fixin aquestes indemnitzacions quedarà sotmès a les disponibilitats pressupostàries i també al pla pressupostari a mitjà termini i al seguiment de l'execució del pressupost a què es refereixen els articles 33 i 81 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears, d'acord amb el principi pressupostari de prudència que estableix l'article 5.j) de la Llei 14/2014 esmentada."



Disposició final vintena. Habilitació al Govern de les Illes Balears per modificar determinades disposicions d'aquesta llei

El Consell de Govern, mitjançant decret, pot modificar les normes que contenen totes les disposicions finals d'aquesta llei en virtut de les quals es modifiquen normes reglamentàries amb rang de decret.

Disposició final vint-i-unena. Entrada en vigor i àmbit temporal de vigència

1. Aquesta llei comença a vigir, una vegada publicada en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, l'1 de gener de 2025, i, en conseqüència, desplega efectes amb caràcter general des de l'1 de gener de 2025 amb les excepcions que estableixen els apartats 2 a 4 següents respecte de determinades disposicions.

2. No obstant això, les modificacions normatives que contenen les disposicions finals primera a quarta, sisena a catorzena i setzena a dissetena desplegaran efectes a partir del dia següent a la publicació d'aquesta llei en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

5. Tots els preceptes d'aquesta llei que no limitin expressament els efectes a l'any 2025 o a unes determinades anualitats tenen vigència indefinida.

Per tant, ordre que tots els ciutadans guardin aquesta llei i que els tribunals i les autoritats als quals pertochi la facin guardar.