



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

5320

Acord del Consell de Govern de 16 de maig de 2025 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 9 de maig de 2025 pel qual s'estableix un procediment especial per seleccionar personal estatutari temporal de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària

L'article 33 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, disposa que la selecció de personal estatutari temporal s'ha de dur a terme per mitjà de procediments que permetin la màxima agilitat en la selecció, garantint en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat, amb la finalitat de cobrir de manera immediata el lloc de feina. Disposa, alhora, que aquests procediments s'han d'establir prèvia negociació en les meses generals o sectorials corresponents.

En el Servei de Salut de les Illes Balears, la selecció de personal estatutari temporal es regula per l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, que ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022. Aquest acord té per objecte la creació de bosses úniques de feina per categoria i especialitat, distingint entre processos ordinaris i especials de selecció.

Quant a la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària, el 4 de febrer de 2017 es va publicar en el BOIB la resolució per la qual es va convocar un concurs de mèrits per constituir les borses generals de selecció de personal estatutari temporal. Amb aquesta convocatòria es va originar una borsa ordinària de selecció per a aquesta categoria.

No obstant això, davant les contínues necessitats de personal, s'han fet diverses actualitzacions de la borsa, així com s'han creat llistes subsidiàries, amb la finalitat d'augmentar el nombre de candidats disponibles.

Per altra banda, el 15 de juny de 2022 es va dictar una resolució d'actualització de la borsa única d'aquesta categoria, i el 24 de febrer de 2025 es va publicar una nova llista subsidiària. Malgrat això, les necessitats assistencials segueixen sense poder-se cobrir amb els aspirants disponibles.

La categoria metge/metgessa de família es troba en situació deficitària, ja que tant la borsa ordinària com la llista subsidiària estan exhaurides. Aquesta escassetat es reflecteix també en l'elevat nombre de places desertes en els processos d'estabilització. La falta de professionals afecta especialment categories sanitàries sotmeses a formació per residència, la qual cosa obliga al Servei de Salut de les Illes Balears a implementar mesures extraordinàries de captació i fidelització per garantir la cobertura assistencial i mantenir la qualitat del servei públic.

Per això, resulta prioritari fidelitzar i captar nous professionals per atendre la demanda assistencial, reduir llistes d'espera i millorar l'accés a l'ocupació pública. En aquest context, destaca el Pla d'Acció d'Atenció Primària i Comunitària 2025-2027 del Ministeri de Sanitat, la primera línia estratègica del qual se centra en la fidelització i atracció del talent i cerca fer més atractiva l'atenció primària com a àmbit professional, promovent la seva elecció i fidelització.

Amb la finalitat d'estabilitzar la plantilla de metges/metgesses de família en el Servei de Salut de les Illes Balears i fidelitzar els professionals recentment formats, es considera oportú establir un procediment específic de selecció i captació d'aquests professionals que permeti formalitzar nomenaments d'interinitat i de llarga durada, per facilitar també el relleu generacional i el desenvolupament de programes assistencials com els de salut mental i atenció continuada.

Aquest procediment especial s'aplicarà quan no hi hagi candidats disponibles en la borsa ordinària ni en les diferents llistes derivades del punt 17 de l'Acord regulador de la Borsa Única, i permetrà, en virtut del que es disposa en la disposició addicional 10a de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les illes Balears (modificada pel Decret llei 3/2023, de 13 de març), eximir del requisit de nacionalitat.

Així mateix, s'aplicarà el barem únic de puntuació dels mèrits de coneixement de català aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2023, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 4 de desembre de 2023.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el 9 de maig de 2025 la Mesa Sectorial de Sanitat de les Illes Balears va adoptar un acord pel qual s'estableix un procediment especial per seleccionar personal estatutari temporal de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària.



D'altra banda, l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015 disposa que, perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió de 16 de maig de 2025, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 9 de maig de 2025 pel qual s'estableix un procediment especial per a seleccionar personal estatutari temporal de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària.

Segon. Ordenar que es publiqui íntegrament aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i determinar que entra en vigor l'endemà de la seva publicació, en els termes que s'estableixen en l'acord objecte de ratificació.

Palma, en la data de la signatura electrònica (16 de maig de 2025)

La secretària del Consell de Govern
Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta
Margarita Prohens Rigo

ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 9 de maig de 2025 pel qual s'estableix un procediment especial per seleccionar personal estatutari temporal de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària

Parts

Per l'Administració, el director general de Funció Pública, designat per la consellera de Presidència i Administracions Públiques, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones en qui deleguin—, de conformitat amb el punt 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

L'article 33 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, disposa que la selecció de personal estatutari temporal s'ha de dur a terme per mitjà de procediments que permetin la màxima agilitat en la selecció, garantint en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat, per tal de cobrir de manera immediata el lloc de treball. Disposa, alhora, que aquests procediments s'han d'establir prèvia negociació en les meses generals o sectorials corresponents.

D'altra banda, en el Servei de Salut de les Illes Balears els procediments de selecció de personal estatutari temporal es regulen en l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022. El seu objecte principal és la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat (Acord regulador de Borsa Única, en endavant), distingint entre processos ordinaris de creació de borses i processos especials de selecció regulats en el Capítol III de l'esmentat Acord.

A aquest efecte, cal esmentar que el punt 26 de l'Acord regulador de Borsa Única estableix un procediment especial de selecció per a determinades categories (entre elles, personal facultatiu especialista d'àrea, metges d'urgències hospitalàries, etc.). Així mateix, el punt 27 de l'esmentat Acord regula el nomenament de caràcter urgent de determinades categories.

Pel que fa a la selecció de personal estatutari de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària, el 4 de febrer de 2017 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears d'1 de febrer de 2017 per la qual es convoca un concurs de mèrits per constituir les borses generals per a la selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària.

Amb aquesta convocatòria es va donar origen a una borsa ordinària de selecció de personal de la categoria esmentada. No obstant això, ateses les contínues necessitats de personal, s'han dut a terme al llarg del temps diverses actualitzacions de la borsa, així com llistes subsidiàries, a fi d'aconseguir un major nombre de candidats disponibles.





Prova d'això, el 15 de juny de 2022 el director general del Servei de Salut va dictar una resolució relativa a l'actualització de la borsa única de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària. Així mateix, el 24 de febrer de 2025, es va publicar la llista subsidiària d'aquesta categoria. No obstant això, les necessitats assistencials segueixen sense poder-se atendre amb els aspirants disponibles.

Si bé aquesta categoria té oberta borsa única ordinària i publicada una llista subsidiària, ambdues estan exhaurides, per la qual cosa resulta una categoria clarament deficitària i que requereix de constants esforços de captació de professionals per poder oferir un servei públic de qualitat i atendre les necessitats assistencials que requereix la ciutadania. Una altra mostra de l'escassetat de professionals d'aquesta categoria són les desenes de places que han quedat desertes en els darrers processos d'estabilització de personal que s'han dut a terme en aquest Servei de Salut.

L'escassetat de professionals és una problemàtica que afecta diverses categories i la severitat de la qual destaca entre el personal sanitari especialista sotmès a períodes de formació per residència. Aquest dèficit de professionals sanitaris obliga a adoptar mesures suplementàries de captació de personal per atreure recursos humans als centres i institucions dependents del Servei de Salut de les Illes Balears (com ara programes de captació de professionals) i mesures clares i contundents de fidelització dels professionals que finalitzen la formació especialitzada sanitària, de manera que, una vegada completat el període formatiu es puguin incorporar immediatament a l'exercici professional de la manera més eficient i adequada possible.

Cal destacar que per al Servei de Salut els professionals són un element clau la tasca dels qual és essencial. Ens trobam davant d'unes plantilles esgotades després de tot l'esforç fet durant la pandèmia i amb la necessitat d'incrementar l'activitat i adaptar-se a les noves necessitats de gestió. Per això s'assenyala que cal fer esment a la insuficiència de determinades categories professionals i en la necessitat de dur a terme actuacions de fidelització i captació de nous professionals per poder cobrir la demanda ordinària d'activitat, així com disminuir les llistes d'espera i facilitar l'accessibilitat a tots els nivells d'atenció.

En aquesta línia, cal esmentar també el Pla d'Acció d'Atenció Primària i Comunitària 2025- 2027, adoptat al desembre de 2024 en el si del Consell Interterritorial de Salut (a l'empara del Ministeri de Sanitat), la Línia 1 estratègica d'actuació del qual es dedica expressament a la fidelització i atracció del talent.

L'objectiu d'aquest Pla és potenciar l'atractiu de l'atenció primària com a àmbit professional, fomentant la seva elecció i assegurant la fidelització dels professionals que desenvolupen la seva tasca en aquest nivell assistencial. Amb aquest Pla es pretén impulsar acords en la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional de Salut que recullin les accions necessàries per a la millora de les condicions laborals en l'administració pública que agilitzin l'actualització de l'estatut marc en curs.

Així mateix, pretén establir mesures per fomentar la longitudinalitat de l'equip d'atenció primària, i el seu impacte en els resultats en la salut de la població.

D'altra banda, s'analitzaran els principals factors que estiguin relacionats amb l'augment del percentatge de professionals amb trajectòries en l'àmbit de l'atenció primària que es troben actualment prestant serveis en altres àmbits assistencials nacionals i internacionals, amb la pretensió d'abordar la fuga de talent i incentivar el retorn d'aquests professionals a l'atenció primària.

A més, es pretén fomentar l'atenció primària en els graus universitaris que puguin desenvolupar la seva activitat professional en aquest nivell assistencial amb l'objectiu d'augmentar el pes de l'atenció primària en els graus universitaris de ciències de la salut i ciències socials que puguin desenvolupar la seva activitat professional en aquest nivell assistencial per fomentar la recerca i innovació en Atenció Primària i la promoció de l'atenció basada en l'evidència, millorar la formació teoricopràctica i augmentar l'interès retenint els millors professionals. Per a això, és necessari facilitar i agilitar la col·laboració i accés dels professionals d'Atenció Primària amb les universitats i fomentar la seva participació prioritària en la docència de les matèries relacionades amb aquest àmbit assistencial.

El Pla procura, alhora, definir una estratègia estatal de recursos humans que garanteixi l'accessibilitat, l'estabilitat i l'atracció del talent en atenció primària.

Així doncs, per impulsar i promoure l'estabilització dels professionals de la categoria metge/metgessa de família del Servei de Salut de les Illes Balears, així com fidelitzar els professionals que han finalitzat el període de formació sanitària especialitzada pel sistema de residència, es fa necessari un procediment específic de selecció i captació, que inclogui la possibilitat d'expedir nomenaments d'interinitat en places vacants i nomenaments de llarga durada. Alhora, amb aquest procediment es pretén afavorir el relleu generacional dels professionals que deixin d'estar en servei actiu per complir l'edat límit de prestació de serveis. Així mateix, aquestes incorporacions contribuiran a l'execució dels diferents programes assistencials que actualment té en marxa el Servei de Salut, concretament la línia estratègica de salut mental i atenció continuada, entre d'altres.

Per tot això, és convenient instaurar un procediment especial de selecció de professionals aplicable en el cas que no hi hagi candidats disponibles a la borsa general ordinària i a la llista subsidiària d'aquesta categoria, per garantir el compliment de l'Acord regulador de la Borsa Única alhora que es garanteix la prestació de l'assistència sanitària que requereix la població.



En aquest procediment, per tal d'aconseguir un major nombre d'aspirants interessats i atesa la situació d'escassetat existent, cal aplicar les previsions contingudes en la disposició addicional desena de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, que en la seva redacció donada pel Decret llei 3/2023, de 23 de març, pel qual s'estableixen ajudes i altres mesures urgents per a reparar les pèrdues i els danys produïts per la borrasca Juliette a la Serra de Tramuntana i altres indrets de l'illa de Mallorca, introdueix la disposició addicional 10a, que disposa que es pot eximir del requisit de nacionalitat en els processos selectius de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears de les categories professionals de llicenciat sanitari o grau equivalent.

Per la seva banda, resulta d'aplicació l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 4 de desembre de 2023, pel qual s'estableix un barem únic de puntuació dels mèrits de coneixement de català aplicable a tots els procediments selectius, de provisió i mobilitat del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, les parts que integren la Mesa Sectorial de Sanitat ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

Acord

Primer. Objecte

L'objecte d'aquest acord és establir un procediment selectiu especial per a la selecció de personal estatutari temporal de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària adreçat a la captació dels professionals que finalitzin anualment la seva formació sanitària especialitzada en medicina familiar i comunitària.

Segon. Àmbit d'aplicació i abast

Aquest procediment s'adreça a la captació i fidelització dels professionals en el moment en què finalitzin la seva formació sanitària especialitzada en medicina familiar i comunitària (residents) —realitzada a l'empara de la corresponent ordre ministerial per la qual s'aprova i publica el programa formatiu de l'especialitat de medicina familiar i comunitària, els criteris d'avaluació dels especialistes en formació i els requisits d'acreditació de les unitats docents multiprofessionals d'atenció familiar i comunitària i publicada al *Butlletí Oficial de l'Estat* (BOE)— de manera que, després de superar l'últim curs de formació es puguin incorporar a les llistes d'aspirants de la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària per mitjà de les convocatòries específiques que es configuren a l'efecte, segons el que es regula en aquest acord.

Aquestes convocatòries configuraran un procediment tancat per adjudicar els nomenaments que correspongui atorgar, prèvia valoració dels mèrits dels aspirants, de conformitat amb el barem que figura en l'annex d'aquest acord.

Tercer. Requisits

Els requisits per participar en aquests procediments especials vindran determinats en les convocatòries corresponents, que tindran caràcter periòdic, preferentment anual. Aquestes convocatòries, hauran de contemplar, com a mínim, els requisits següents:

- a) Tenir el títol de llicenciat o graduat en Medicina. En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'acreditar que estan homologades pel Ministeri competent.
- b) Disposar del títol de metge especialista en medicina familiar i comunitària, cursat a l'empara de la convocatòria regulada per la corresponent ordre ministerial per la qual s'aprova i publica el programa formatiu de l'especialitat de medicina familiar i comunitària, els criteris d'avaluació dels especialistes en formació i els requisits d'acreditació de les unitats docents multiprofessionals d'atenció familiar i comunitària i publicada en el *Butlletí Oficial de l'Estat* (BOE).
Aquest requisit s'ha de complir a data d'inici de la prestació de serveis. Així doncs, per a la inscripció i participació inicial en el procés selectiu és suficient acreditar haver finalitzat completament el tercer any del període de formació sanitària especialitzada i estar cursant el quart any, de manera que en la data de l'adjudicació dels nomenaments ja es disposi de la titulació assenyalada en el paràgraf anterior. No es podrà formalitzar cap nomenament si el candidat no acredita que disposa de la titulació exigida en el moment de la presa de possessió de la plaça temporal que li hagi estat oferta.
- c) Tenir la capacitat funcional necessària per exercir les funcions que es derivin del nomenament corresponent.
- d) Tenir 16 anys complerts i no sobrepassar l'edat de jubilació forçosa.
- e) No haver estat separat per mitjà d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni estar en la situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per mitjà d'una resolució judicial; ni estar inhabilitat per accedir al cos o a l'escala de funcionari o per exercir funcions similars a les que es desenvolupen en el cas del personal laboral en què hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre estat, no pot estar inhabilitat o en una situació equivalent ni pot haver estat sotmès a una sanció disciplinària o equivalent que li impedeixi accedir a l'ocupació pública en el seu estat i en els mateixos termes.





- f) Cursar la inscripció telemàticament.
- g) No incórrer en el moment del nomenament en una causa d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- h) No tenir la condició de personal estatutari fix de la mateixa categoria a la que opti en qualsevol servei de salut del Sistema Nacional de Salut.

Pel que fa a la nacionalitat dels aspirants, de conformitat amb el que disposa la disposició addicional desena de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, i d'acord amb l'habilitació que confereix l'article 57.5 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, en relació amb l'article 30.5.a) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, en aquest procediment selectiu especial s'eximeix del requisit de la nacionalitat.

Els requisits de participació s'hauran d'acreditar de conformitat amb les especificacions que es formulin en la convocatòria corresponent.

No es podrà formalitzar cap nomenament si el candidat no acredita que compleix els requisits exigits en el moment d'incorporar-se a la plaça que li hagi estat oferta.

Quart. Sistema selectiu i procediment

El procediment especial de selecció s'iniciarà per mitjà d'una convocatòria, preferentment amb caràcter anual, en la qual s'establiran les bases que han de regir el procediment selectiu. Aquesta convocatòria i les resolucions successives es publicaran en el web del Servei de Salut (www.ibsalut.es), constituint en cada cas un procés tancat cenyit a l'any al qual es correspongui, als aspirants que finalitzin la residència de medicina familiar i comunitària en aquest curs concret i a un acte puntual d'adjudicació de places. En ella s'informarà de les places a adjudicar, amb indicació del tipus de nomenament a realitzar, sens perjudici de les modificacions que es puguin fer en funció de les necessitats. El nombre de places a oferir per mitjà d'aquest procediment podrà ser modificat a l'alça en cas d'aparèixer noves vacants. Tanmateix, només es podrà reduir si es produeix algun reingrés provisional, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent.

Les places a adjudicar hauran d'haver estat prèviament ofertes als aspirants que poguessin estar disponibles en la borsa ordinària o a les diferents llistes d'aspirants de la borsa de treball conforme el que disposa el punt 17 de l'Acord regulador de Borsa Única.

En la mesura del possible, i sempre que sigui necessari, s'actualitzarà la llista subsidiària o en el seu cas la llista *post-tall* amb anterioritat a la publicació de la convocatòria per la qual s'inicia el procediment especial de selecció regulat en aquest acord.

A aquest efecte es considera llista *post-tall* la llista resultant dels aspirants que s'hagin inscrit a la borsa única després de l'últim tall de borsa o de llista subsidiària tal com es regula en el punt 17.10 b) de l'Acord regulador de Borsa Única. No obstant això, en aquest cas, no s'integraran en la llista *post-tall* els candidats als quals va dirigit aquest acord i que hagin finalitzat la residència el mateix any de la convocatòria anual a què es refereix aquest acord, per tal que tots els aspirants participin en igualtat de condicions.

Per participar en el procediment selectiu els interessats s'hauran d'inscriure emplenant un formulari en el qual es faci constar la informació necessària per al procés (dades personals i acadèmiques, mèrits a computar en la fase de concurs, autovaloració i les preferències personals —àrees geogràfiques, tipus de nomenament, etc.).

Juntament amb l'emplenament del formulari, el candidat haurà d'aportar, via registre electrònic, l'acreditació dels requisits exigits i els mèrits a fer valer en la convocatòria.

El termini per emplenar el formulari i acreditar els requisits i els mèrits corresponents serà de 7 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria corresponent.

Un cop formalitzades les inscripcions i registrats els mèrits, el director general del Servei de Salut dictarà una resolució per la qual s'aprovi la llista provisional d'aspirants admesos en el procés selectiu i la llista provisional d'exclusos, exposant la causa d'exclusió.

En aquesta resolució s'establirà un termini de 5 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'esmentada resolució per formular les al·legacions que es considerin oportunes. Una vegada finalitzat aquest termini, es publicarà la resolució per la qual s'aprovi la llista definitiva d'admesos i exclusos en el procediment. Si no s'esmenen els defectes en el termini indicat, es considerarà que la persona interessada ha desistit de la seva sol·licitud.

A continuació, es publicarà la resolució per la qual s'aprovi la llista provisional de puntuacions dels aspirants admesos i s'obrirà un termini de 5 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada per presentar les al·legacions o reclamacions que es considerin pertinents.

Una vegada resoltes les al·legacions, l'òrgan convocant dictarà una resolució per la qual s'aprovi la llista definitiva amb les puntuacions obtingudes pels interessats. Aquesta llista indicarà l'ordre de prelatió dels candidats, segons les puntuacions obtingudes. En cas d'empat,



s'emprarà com a criteri de desempat la lletra resultant del sorteig fet en el si de la Comissió de Seguiment de Borsa amb anterioritat a la data de publicació de la convocatòria.

Cinquè. Adjudicació

Les places convocades s'adjudicaran de manera simultània en un acte públic per mitjà d'un procediment que garanteixi la transparència, la publicitat i l'accessibilitat dels aspirants. A aquest efecte, amb una antelació de 72 hores s'ha de publicar un avís en el web del Servei de Salut que indiqui el lloc i la data en què tindrà lloc aquest acte. A més, es contactarà amb els aspirants convocats per mitjà de correu electrònic o SMS.

Els candidats s'hauran d'incorporar a les places que els hagin estat adjudicades en un termini màxim de dos mesos des de l'adjudicació. Només en casos excepcionals i justificats, i previ acord amb la gerència afectada, es podrà prorrogar el termini esmentat, fins a un màxim de 3 mesos.

En tot cas, els interessats hauran d'informar la gerència corresponent de la data de la seva incorporació en un termini màxim de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de l'acceptació de la plaça oferta.

Després de l'adjudicació de les places, els candidats s'hauran d'inscriure en el procés ordinari de borsa única de la seva categoria. Per a aquesta gestió disposaran de personal de suport per facilitar el tràmit.

Sisè. Aplicació a altres categories professionals

Aquest acord se circumscriu als professionals que han cursat en territori nacional la formació especialitzada sanitària de medicina familiar i comunitària, per tal d'incorporar-los com a personal estatutari temporal de la categoria de metge/metgessa de família en equips d'atenció primària.

No obstant això, per resolució del director general del Servei de Salut podrà ser d'aplicació aquest procediment especial de captació i fidelització de professionals a altres categories i especialitats que no haguessin estat inicialment contemplades en aquest acord.

En aquest cas, les places que se'ls poguessin oferir també hauran d'haver estat prèviament ofertes als aspirants que estiguessin disponibles en la borsa ordinària o en les diferents llistes d'aspirants de la borsa de treball conforme el que disposa el punt 17 de l'Acord regulador de Borsa Única.

Setè. Vigència de les llistes

La llista resultant de cada convocatòria constituirà una llista tancada que s'exhaurirà després de l'adjudicació de les places convocades.

Vuitè. Entrada en vigor

Aquest acord desplegarà els seus efectes a partir de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, 9 de maig de 2025

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals





ANNEX Barem

Barem			
Categoria	Barem	Puntació	Autovaloració
Programa temporal. Metges de família AP	Valoració del resultat de la prova selectiva MIR (màxim, 40 punts*)		
	Vegeu l'aclariment		
	Avaluació del període de formació pel sistema de residència (màxim, 45 punts)		
	En atenció a l'avaluació final quantitativa obtinguda durant el període de residència per a l'obtenció del títol d'especialista en l'especialitat a la qual s'opta, efectuada pel Comitè d'Avaluació basant-se en els resultats anuals ponderats de conformitat amb el que s'estableix en l'annex II de la Resolució de 21 de març de 2018.		
	R1		
	Qualificació entre 5 i 7,5	5 punts	
	Qualificació >7,5 i <9,5	8 punts	
	Qualificació > 9,5	10 punts	
	R2		
	Qualificació entre 5 i 7,5	8 punts	
	Qualificació >7,5 i <9,5	12 punts	
	Qualificació > 9,5	15 punts	
	R3		
	Qualificació entre 5 i 7,5	10 punts	
	Qualificació >7,5 i <9,5	15 punts	
	Qualificació > 9,5	20 punts	
	Continuïtat assistencial (màxim, 10 punts)		
	Haver realitzat i finalitzat la formació especialitzada en el Servei de Salut de les Illes Balears	10 punts	
	Coneixements de català (màxim, 5 punts)		
	Certificat de coneixement de català A2	0,5 punts	
	Certificat de coneixement de català B1	1 punt	
	Certificat de coneixement de català B2	2 punts	
	Certificat de coneixement de català C1	3 punts	
Certificat de coneixement de català C2	4 punts		
Certificat de coneixements de llenguatge administratiu (LA)	1 punt		
* Es valora només un certificat, excepte en el cas del certificat LA, en què la puntuació s'acumula a la d'un altre certificat que s'aporti. Si es presenta només el certificat LA, es valora amb 1 punt			
Puntuació total		100 PUNTS	

*Regla de valoració del resultat de la prova selectiva MIR

La puntuació màxima d'aquest mèrit en el barem serà de 40 punts.

La fórmula és la següent:

$$\text{Puntuació} = 40 \times \left(1 - \frac{\text{Posició ordre prelación MIR candidat} - 1}{\text{Darrera posició prelación MIR candidats presentats en el procés selectiu} - 1} \right)$$

Es divideix l'ordre de prelación del candidat menys 1 entre l'última posició d'ordre de prelación dels candidats presentats en aquest procediment de selecció menys 1 de l'any corresponent.

Es realitza l'operació d'1 menys el resultat de l'apartat anterior i es multiplica per 40 per a l'obtenció de la puntuació d'aquest mèrit.