



Instrucció 7/2025 del director general el Servei de Salut per la qual es modifica la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril, del director general del Servei de Salut, per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022, i la Instrucció 9/2024, de 30 de maig, del director general del Servei de Salut per a la concessió de complements retributius lligats a la productivitat i rendiment (factor variable) al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

Antecedents

1. El 8 d'abril de 2022 el director general del Servei de Salut de les Illes Balears va dictar la Instrucció 1/2022 per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022.

El punt 4 de la Instrucció es va dedicar al «Procediment d'elaboració de nòmines per a tot el personal dependent del Servei de Salut», mentre que el punt 4.5 abordava el «Valor de l'hora aplicable al personal estatutari». En aquest sentit, el punt 4.5 b) 5) regulava l'*excés de jornada* de la manera següent:

Excepcionalment, en el cas en què es produeixi un excés de jornada que no es pugui compensar dins del còmput de la jornada anual, el valor hora s'ha de calcular d'acord amb els criteris establerts al punt 3 de l'apartat 4.5 lletra b).

2. El 30 de maig de 2024, el director general del Servei de Salut de les Illes Balears va dictar la Instrucció 9/2024 per a la concessió de complements retributius lligats a la productivitat i rendiment (factor variable) al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. El punt 3.b) de l'apartat Primer determina que el complement següent NO és objecte de la Instrucció:

Els imports corresponents al complement de productivitat (factor variable) que es meriti com a conseqüència de la perllongació de la jornada ordinària (PDJ).

3. S'ha detectat que dins de l'excés de jornada o prolongacions de jornada (PDJ en endavant) així regulat hi havia un supòsit que es tractava com a tal i que

Document signat electrònicament per: Javier Ureña Morales a data 20-06-2025 13:36:52 CEST

Codi segur de verificació: MjAyNzc3OHZbBdqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7y6tx6E6WF
Verificació: <https://valida.ssib.es/?authcode=MjAyNzc3OHZbBdqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7y6tx6E6WF>



respon a causes diferents. És el cas de quan el professional és instat pel Servei de Salut de les Illes Balears perquè faci torns que corresponen a altres professionals —col·loquialment denominat *doblar torns*. Això es produeix per raons de necessitat i, per la seva urgència o capacitat de l'instat, s'implica o es desaconsella el nomenament de substituïts.



4. Cal assenyalar que l'*excés de jornada* respon a un desajust a favor del treballador del nombre d'hores anuals dutes a terme respecte de les que li corresponen segons l'Acord del Consell de Govern de 3 d'abril de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a la jornada de treball del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, i que implica la distribució irregular de la jornada.

D'altra banda, el *doblatge de torns* es produeix davant de necessitats del Servei de Salut, que precisa de la prestació de serveis addicionals fora de la jornada ordinària. La seva compensació implicaria alhora que altres professionals assumissin les hores també fora de la seva jornada.

Per això, és evident que el *doblatge de torns* té una naturalesa diferenciada i que és més pròpia del que s'estableix en la lletra b) de l'article 22.4 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, que és el següent:

Qualsevol altra activitat que, per raó de necessitat, autoritzi o reconegui expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.

5. De tot l'anterior es desprèn que, a tall il·lustratiu, l'*excés de jornada* pot tenir dos orígens o causes diferents:

- Excés de jornada o *deute horari propi* del professional: aquell que té el seu origen en un desajust a favor del treballador, que suposa la realització efectiva d'un nombre d'hores superior a les que corresponen com a jornada ordinària anual.

L'abonament d'aquest excés de jornada es regula pel que es disposa en la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril de 2022, assenyalada en el punt 1 d'aquesta «Antecedents», amb càrrec al concepte nòmina – cc-nom- 3AJ1.

- Excés de jornada derivat de la necessitat de garantir la cobertura assistencial (doblatge de torns o PDJ) i que implica la necessitat que el professional presti els seus serveis més enllà de la seva jornada de treball.

Document signat electrònicament per: Javier Ureña Morales a data 20-06-2025 13:36:52 CEST.

Codi segur de verificació: MjAYNzc3OHZbBdqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7y6tx6E6WF
Verificació: <https://valida.ssib.es/?authcode=MjAYNzc3OHZbBdqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7y6tx6E6WF>



L'abonament d'aquest excés de jornada es regula pel que es disposa en la Instrucció 9/2024, de 30 de maig, assenyalada en el punt 2 d'aquests «Antecedents», amb càrrec al concepte nòmina -cc-nom- 3P33 "Complement productivitat variable PDJ".



Per tot això, en virtut de l' article 12.1.u) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pe s'aproven els estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, dict següent

Instrucció

Primer. Objecte i àmbit d' aplicació

Aquesta instrucció té per objecte modificar, d'una banda, la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril de 2022, del director general del Servei de Salut, per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022 (modificada per les Instruccions 13/2022, d'1 de desembre, i 3/2023, de 23 de març). En aquest cas, la modificació afecta el punt 4.5 b) 5), que passa a tenir la redacció següent:

5) Excepcionalment, en el cas que es produeixi un excés de jornada, que no es pugui compensar dins del còmput de la jornada anual, el valor hora s'ha de calcular d'acord amb els criteris establerts en el punt 4.5 b) 3).

Aquest excés de jornada s'abonarà amb càrrec al concepte nòmina -cc-nom- 3AJ1.

El que preveu aquest apartat no resultarà d'aplicació a aquells supòsits en què l'excés de jornada sigui degut a la necessitat de garantir la cobertura assistencial (doblatge de torn o PDJ).

D'altra banda, aquesta instrucció també té per objecte modificar la Instrucció 9/2024, de 30 de maig, del director general del Servei de Salut, per a la concessió de complements retributius lligats a la productivitat i rendiment (factor variable) al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. En aquest cas, la modificació consisteix a afegir un nou paràgraf al punt 1 de l'apartat Primer, i a eliminar el punt 3 del mateix apartat. Amb això, l'apartat Primer, «Objecte i àmbit d'aplicació», té el contingut següent:

Primer Objecte i àmbit d' aplicació

- 1.- Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment per a la concessió de complements retributius lligats a la productivitat prevists a l'apartat 4.b), d) i f) de l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la

Document signat electrònicament per: Javier Ureña Morales a data 20-06-2025 13:36:52 CEST.

Codi segur de verificació: MjAyNzc3OHZbBddqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7ry6tx6E6WF
Verificació: <https://valida.ssib.es/?authcode=MjAyNzc3OHZbBddqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7ry6tx6E6WF>



Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024; en endavant, Llei 12/2023, de 29 de desembre.

Dins de la lletra *b)*, s'inclouran les retribucions complementàries de caràcter va derivat de la necessitat de garantir la cobertura assistencial (doblatge de torns Aquest excés de jornada s'abonarà amb càrrec al concepte nòmina -cc-nom- 3P33 «Complement productivitat variable PDJ» i el seu import es calcularà d'acord amb el 4.5 b) 3) de la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril, per la qual es dicten instruccions i elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022.



2.- No són objecte d' aquesta instrucció els complements següents:

- a) Els complements prevists a les lletres *a)* i *e)* de l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, que es troben regulats a la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril de 2022, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual es dicten les instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022, i que ha estat modificada per la Instrucció 13/2022, d'1 de desembre; la Instrucció 3/2023, de 23 de març, i la Instrucció 10/2024 (en endavant Instrucció 1/2022).
- b) El complement que es determina a la lletra *c)* de l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, establert a l'article 22 del Decret 37/2019, de 17 de maig, pel qual es regula l'ordenació del sistema de formació sanitària especialitzada en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Segon. Efectes

Aquesta instrucció té efectes des de la data en què es publiqui en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.

El director general del Servei de Salut

Document signat electrònicament per: Javier Ureña Morales a data 20-06-2025 13:36:52 CEST.

Codi segur de verificació: MjAyNzc3OHZbBdqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7ry6tx6E6WF

Verificació: <https://valida.ssib.es/?authcode=MjAyNzc3OHZbBdqRooz4GAmJxylDVFSY9Y0vR7ry6tx6E6WF>