



Preguntes freqüents (FAQ) relatives a l'Acord de carrera professional

1. Característiques de la carrera professional

Què és la carrera professional?

És el dret dels professionals a progressar de manera individualitzada com a reconeixement al seu desenvolupament professional pel que fa a coneixements, formació, experiència en les institucions sanitàries i consecució dels objectius establerts pel Servei de Salut de les Illes Balears.

Quants de nivells de carrera professional hi ha?

El model de carrera professional s'estructura en quatre nivells, en cadascun dels quals el professional ha d'estar durant un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir al nivell superior.

Quins són els nivells de carrera professional?

	Grup A		Grup B*	Grup C		AP
	Subgrup A1	Subgrup A2	Grup B	Subgrup C1	Subgrup C2	AP
Nivell IV	IV	IV	IV	IV	IV	IV
Nivell III	III	III	III	III	III	III
Nivell II	II	II	II	II	II	II
Nivell I	I	I	I	I	I	I



Quins són els períodes mínims de serveis prestats per accedir a cada nivell de carrera?

Nivell I	5 anys
Nivell II	5 anys des de l'accés al nivell I
Nivell III	5 anys des de l'accés al nivell II
Nivell IV	5 anys des de l'accés al nivell III

Canvi de categoria i carrera professional

En general, la carrera professional es reinicia cada vegada que hi ha un canvi de categoria. No obstant això, es poden donar situacions en les quals no es produeix aquest reinici:

- La carrera professional continua quan hi ha un canvi entre categories del mateix grup o subgrup i sempre que el grau, la llicenciatura, la diplomatura o bé el nivell o la titulació necessaris per accedir a la nova categoria sigui igual que aquell amb què es va reconèixer el nivell.
- Els canvis de categoria entre places o llocs que requereixin el títol d'especialista en Ciències de la Salut, sempre que siguin de la mateixa professió sanitària, no suposen iniciar la carrera, sinó continuar-la.
- Així mateix, els canvis de categoria entre places o llocs diferents que requereixin la mateixa titulació d'especialitat tampoc suposen iniciar la carrera, sinó continuar-la.
- En les categories de la funció administrativa, els canvis de categoria professional dins el mateix grup i subgrup no suposen reiniciar la carrera, sinó continuar-la.

Què s'entén per *accés* a la carrera professional?

El terme *accés* fa referència a la possibilitat de participar per primera vegada en un procediment de carrera que permeti assolir el primer nivell que determina l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 2 de juliol de 2024 pel qual s'aprova l'Acord sobre la carrera professional del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024 publicat en el BOIB núm. 92, de 13 de juliol de 2024 (d'ara endavant, «l'Acord», que es pot consultar clicant [aquí](#)).

Posteriorment, per accedir als nivells superiors cal seguir el procediment establert a l'Acord i complir els requisits. Cal destacar que, per circumstàncies excepcionals, les disposicions transitòries primera i segona de l'Acord preveuen un procediment extraordinari per al període 2018-2022 i un procediment simplificat per al període 2023-2025.



Què es considera *progressió* en la carrera professional?

El terme *progressió* fa referència a la possibilitat de participar en un procediment de carrera professional que permeti assolir el nivell següent. Per regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts es farà de manera successiva i progressiva; per tant, l'accés al nivell superior només es podrà assolir una vegada acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior.

Què implica renunciar a la condició de personal estatutari fix?

Renunciar a la condició de personal estatutari fix i després reincorporar-se al Servei de Salut suposa la suspensió del dret de percebre el complement de carrera reconegut durant un període de quatre mesos comptadors des de la data de la incorporació.

Què implica renunciar a la condició de personal estatutari temporal?

Excepte en els casos de causa justificada, renunciar a un nomenament com a personal estatutari temporal i després reincorporar-se a un nou lloc de feina al Servei de Salut implica la suspensió del dret de percebre el complement de carrera reconegut durant un període de quatre mesos comptadors des de la data de la incorporació.

Quines causes es consideren justificades per renunciar a un nomenament?

- Prestar servei al Servei de Salut en la mateixa categoria que s'ofereix o en una de diferent en el moment en què s'hagi d'iniciar el nomenament ofert.
- Estar en la situació d'incapacitat temporal derivada d'una malaltia comuna o un accident o una malaltia laboral, o patir una malaltia o estar en procés de recuperació d'una malaltia o un accident.
- Estar en el període de gestació, maternitat o paternitat, adopció o acolliment permanent o preadoptiu.
- Ocupar un càrrec públic que suposi percebre retribucions incompatibles amb la funció pública en el moment de rebre l'oferta.



2. Convocatòria extraordinària 2018-2022

Qui va poder participar en la convocatòria extraordinària 2018-2022?

Hi va poder participar tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord, és a dir:

- a) Personal estatutari del Servei de Salut.
- b) Personal sanitari local integrat en equips d'atenció primària del Servei de Salut.
- c) Personal funcionari que prestava servei al Servei de Salut.

Quins van ser els requisits per participar en la convocatòria extraordinària 2018-2022?

- a) Estar en la situació de servei actiu o en una situació que suposés reserva de plaça.
- b) Haver prestat servei al Servei de Salut almenys cinc anys (1.825 dies).
- c) Haver presentat telemàticament la sol·licitud.
- d) Tenir el nivell immediatament inferior en cas d'accedir als nivells II, III o IV.

Quines van ser les dates de tall?

El 30 de juny de cadascun dels anys.

Es van poder utilitzar els romanents de les convocatòries extraordinàries anteriors per computar els serveis prestats?

En el cas de progressió només es podien aplicar els romanents de dies derivats de la convocatòria extraordinària de 2016 si aquests es van generar en la mateixa categoria que aquella en la qual es participava.

Tots els romanents derivats de la convocatòria extraordinària de 2016 van quedar extingits amb caràcter general, independentment que es participàs o no en aquesta convocatòria i que, si s'hi va participar, s'utilitzassin o no.

La convocatòria extraordinària 2018-2022 va generar romanents?

No, ni aquesta convocatòria va generar romanents ni les pròximes en generaran en cap cas.



Quants nivells de carrera es podien assolir en la convocatòria extraordinària 2018-2022?

En aquesta convocatòria només es va poder adquirir un nivell.

En quina categoria es va poder participar?

Només es va poder participar en la categoria en la qual s'estava en la situació de servei actiu o en una situació assimilada el dia 30 de juny de l'any corresponent (data de tall), excepte en cas d'estar en la situació de promoció interna temporal (PIT).

Si en la data de tall s'estava en la situació de promoció interna temporal, en quina categoria es va poder participar?

Exclusivament en aquesta convocatòria extraordinària es va poder optar entre participar en la categoria d'origen o en la categoria de destinació.

En les convocatòries futures s'haurà de participar en la categoria d'origen.

3. Convocatòria simplificada 2023-2025

Qui s'ha pogut presentar a la convocatòria simplificada 2023-2025?

S'hi ha pogut presentar tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord, és a dir:

- a) Personal estatutari del Servei de Salut.
- b) Personal sanitari local integrat en equips d'atenció primària del Servei de Salut.
- c) Personal funcionari que presta servei al Servei de Salut.

Quins han estat els requisits per participar en la convocatòria simplificada de 2023-2025?

- a) Estar en la situació de servei actiu o en una altra situació que suposi reserva de plaça.
- b) Haver prestat servei al Servei de Salut almenys cinc anys (1.825 dies).
- c) Haver presentat telemàticament la sol·licitud.
- d) Tenir el nivell immediatament inferior en cas d'accedir als nivells II, III o IV.



Quines han estat les dates de tall?

El 30 de juny de cadascun dels anys.

S'ha pogut participar-hi estant en la situació de comissió de servei fora del Servei de Salut?

Sí, s'ha pogut participar-hi, però el reconeixement econòmic tindrà efecte a partir de la data en què l'interessat es reincorpori efectivament al seu lloc o plaça del Servei de Salut.

S'ha pogut participar-hi estant en la situació de comissió en un lloc o plaça del Servei de Salut i essent personal estatutari d'un altre servei de salut?

Sí, s'ha pogut participar-hi sempre que el servei de salut d'origen no hagi deixat participar l'interessat en les convocatòries que hagi fet. El Servei de Salut de les Illes Balears comprovarà d'ofici aquesta situació.

S'ha pogut participar-hi estant en la situació d'excedència?

S'ha pogut participar-hi o no depenent del tipus d'excedència.

- S'ha pogut participar-hi sempre que l'excedència implicàs la reserva de plaça o lloc, com en els casos següents:
 - a) Excedència per tenir cura de familiars (només durant els dos primers anys d'aquesta situació).
 - b) Excedència per raó de violència de gènere o per violència terrorista (només durant els sis primers mesos d'aquesta situació).
- En canvi, no s'ha pogut participar-hi en els casos següents:
 - a) Excedència forçosa.
 - b) Excedència voluntària per interès particular.
 - c) Excedència voluntària per agrupació familiar.
 - d) Excedència voluntària per prestar serveis al sector públic.
 - e) Excedència per raó de violència de gènere o per violència terrorista després dels sis primers mesos d'aquesta situació.



Des de quina data es computen els serveis prestats en cas que es vulgui progressar de nivell?

En el cas del PERSONAL ESTATUTARI AMB UN NIVELL DE CARRERA RECONEGUT en la categoria en la qual vulgui progressar, els serveis prestats es computen des de la darrera data de tall en la qual es va assolir el nivell de carrera.

En el cas del PERSONAL ESTATUTARI AMB NIVELL DE CARRERA HOMOLOGAT:

- Des de la data del reconeixement del nivell de carrera si s'ha produït en el Sistema Nacional de Salut, encara que el Servei de Salut de les Illes Balears els hagi homologat en una data posterior.
- Des de la data d'inici de la prestació de serveis al Servei de Salut de les Illes Balears en els casos en què s'hagi homologat un nivell de carrera professional de la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta des d'una altra administració no integrada en el Sistema Nacional de Salut.

Quants de nivells de carrera es poden adquirir en aquesta convocatòria simplificada 2023-2025?

En aquesta convocatòria només es pot adquirir un nivell.

En quina categoria s'ha pogut participar-hi?

Només s'ha pogut participar-hi en la categoria en la qual s'estava en la situació de servei actiu o en una situació assimilada el 30 de juny de l'any corresponent (data de tall).

Si en la data de tall s'ha estat en la situació de promoció interna temporal, en quina categoria s'ha pogut participar?

S'ha pogut participar en la categoria d'origen.

Es generen romanents de serveis prestats?

No, en cap cas es generen romanents de serveis prestats.

Com es podran afegir mèrits de formació per iniciar o progressar en el nivell de carrera de la categoria sol·licitada?

Per mitjà d'una resolució, que es publicarà en el BOIB, s'establirà el sistema per presentar la documentació oportuna.



Com es valoraran aquests mèrits?

La valoració dels mèrits es farà segons el barem publicat en el BOIB núm. 82, de 26 de juny de 2025, que es pot consultar clicant [aquí](#).

4. Enquadrament del nivell de carrera

Què passa amb el nivell de carrera si se supera un procés de selecció convocat pel Servei de Salut de les Illes Balears en una categoria superior en la qual es tengui reconegut el nivell de carrera?

S'ha de distingir si el procés de selecció que s'ha superat ha estat convocat ABANS O DESPRÉS de l'Acord de 12 de juliol de 2024:

- Enquadrament extraordinari del nivell de carrera si el procés de selecció s'ha convocat abans de l'Acord: una vegada resolta la convocatòria simplificada 2023-2025 i per una sola vegada es podrà demanar la reclassificació del nivell de carrera en la nova categoria.
 - Requisits: haver adquirit la condició de personal fix en una categoria superior, tenir un nivell reconegut en la categoria d'origen i no haver iniciat la carrera en la categoria superior.
 - Termini per presentar sol·licituds: sis mesos a partir de la data de la Resolució de la convocatòria simplificada 2023-2025, és a dir, amb la publicació de les llistes definitives.
 - Serveis que es computaran en aquests enquadraments: tots els serveis prestats fins a la data de la sol·licitud a totes les administracions públiques, tal com estableix la disposició addicional primera de l'Acord.
 - Quan tindrà efectes administratius i econòmics?: des de la data de la sol·licitud.
- Enquadrament extraordinari del nivell de carrera si el procés de selecció s'ha convocat després de l'Acord de carrera:
 - Requisits: haver adquirit la condició de personal estatutari fix en una categoria superior, tenir un nivell reconegut en la categoria d'origen i no haver iniciat la carrera en la categoria superior.
 - Termini per presentar sol·licituds: tres mesos a partir de la data de la presa de possessió en la categoria superior.
 - Serveis que es computaran en aquests enquadraments: tots els serveis prestats fins a data de la sol·licitud en totes les administracions públiques, tal com estableix la disposició addicional primera de l'Acord.



- Quan tindrà efectes administratius i econòmics?: des de la data de la sol·licitud.

Com es computaran els serveis prestats en els períodes en què s'ha estat en la situació de promoció interna temporal?

Es computaran de manera ponderada segons el valor del dia de serveis prestats en diferents grups o subgrups i es consideraran com a prestats en la categoria d'origen, de conformitat amb la disposició addicional primera i l'article 18.6.b de l'Acord.

Si es té un nivell de carrera en una categoria i s'han superat dos processos de selecció convocats pel Servei de Salut, es pot sol·licitar enquadrar-se en les dues categories?

Sí, es podrà sol·licitar en el termini de sis mesos una vegada finalitzada la convocatòria simplificada 2023-2025 si el procés selectiu és anterior a l'Acord, si s'està en la situació d'actiu o de reserva de plaça en el moment de la sol·licitud i si no s'ha iniciat nivell en aquesta categoria, de conformitat amb la disposició transitòria tercera de l'Acord.

Si en el futur se supera un altre procés selectiu en una altra categoria superior convocat després de l'entrada en vigor de l'Acord, el termini per sol·licitar un nou enquadrament serà de tres mesos des de la presa de possessió, de conformitat amb la disposició addicional segona de l'Acord.

Si se sol·licita l'enquadrament, es perden els nivells de carrera obtinguts en convocatòries anteriors?

Sí. L'enquadrament suposa convertir els nivells de carrera anteriors i continuar la carrera des del nou nivell en el qual s'ha enquadrat des de la data de reconeixement administratiu de l'enquadrament.

No afecta el dret econòmic establert per calendari no percebut corresponent a la convocatòria extraordinària 2018-2022 i la convocatòria simplificada 2023-2025.

En cas d'enquadrament, es generen romanents?

No, igual que en qualsevol altra convocatòria de carrera, l'enquadrament no genera dies de romanent.



5. Concepte retributiu i quanties del complement de carrera

El complement de carrera professional és una retribució complementària associada a obtenir un nivell de carrera determinat. Només es pot percebre el complement de carrera en el nivell més alt reconegut en la categoria professional corresponent.

Les quanties mensuals del complement de carrera professional són les següents, depenent del nivell i del grup:

Quanties fins al desembre de 2023

Nivell	Grup A		Grup B*	Grup C		Grup AP
	Grup A1	Grup A2		Grup C1	Grup C2	
Nivell IV	1.000,00 €	720,00 €	651,66 €	583,33 €	458,33 €	375,00 €
Nivell III	750,00 €	555,00 €	496,66 €	437,50 €	350,00 €	250,00 €
Nivell II	500,00 €	380,00 €	340,00 €	300,00 €	241,67 €	183,33 €
Nivell I	250,00 €	200,00 €	183,33 €	166,67 €	141,67 €	108,33 €

Quanties des del gener de 2024

Nivell	Grup A		Grup B*	Grup C		Grup AP
	Grup A1	Grup A2		Grup C1	Grup C2	
Nivell IV	1.020,00 €	734,40 €	664,69 €	595,00 €	467,50 €	382,50 €
Nivell III	765,00 €	566,10 €	506,59 €	446,25 €	357,00 €	255,00 €
Nivell II	510,00 €	387,60 €	346,80 €	306,00 €	246,50 €	187,00 €
Nivell I	255,00 €	204,00 €	187,00 €	170,00 €	144,50 €	110,50 €

Com afecten els canvis de categoria en la carrera professional?

Segons es tengui reconegut o no un nivell de carrera professional en la nova categoria, es poden donar les situacions següents:

- Personal estatutari que accedeix amb un nivell de carrera a una altra categoria en la qual no té reconegut un nivell de carrera (apartat 18.3 de l'Acord):
 - Si el canvi és a una categoria d'un grup o subgrup professional igual, es continua percebent la quantia corresponent al nivell de carrera de la categoria d'origen.

Exemple: n'Antònia, infermera, que té reconegut el nivell II, canvia a la categoria fisioterapeuta.



Reinicia la carrera en la categoria fisioterapeuta, però té dret a continuar cobrant el complement de carrera que percebia com a infermera. Així doncs, continuarà cobrant els 380 € de complement de carrera nivell II-subgrup A2 mentre faci feina com a fisioterapeuta (subgrup A2) i fins que assoleixi el nivell II de la categoria fisioterapeuta.

- Si el canvi és a una categoria d'un grup o subgrup professional superior, es continua percebent la quantia corresponent al nivell de carrera de la categoria.

Exemple: en Ramon, auxiliar administratiu, subgrup C2, amb nivell III de carrera reconegut, canvia de categoria per fe feina en grup de gestió de la funció administrativa (subgrup A2).

Reinicia la carrera com a grup de gestió, però té dret a continuar cobrant el complement de carrera nivell III-subgrup C2 (350 €/mes) fins que assoleixi un nivell de carrera com a grup de gestió que iguali o superi aquesta quantia.

- Si el canvi és a una categoria d'un grup o subgrup professional inferior, es manté el nivell reconegut però es percebran les quanties de la nova categoria.

Exemple: na María és TCAI, té el nivell I de carrera reconegut (141,67 €/mes) i passa a fer feina com a zeladora.

Reinicia la carrera com a zeladora. Té dret a cobrar el nivell I de la nova categoria (AP), és a dir, 108,33 €/mes.

- Personal estatutari que accedeix amb un nivell de carrera a una altra categoria en la qual ja té reconegut un nivell de carrera:

- Es percebran les quanties corresponents a la categoria en la qual es presta servei.

Exemple: en Bartomeu és psicòleg (subgrup A1) i té el nivell II de carrera reconegut (500 €/mes). Passa a fer feina en la categoria grup tècnic de la funció administrativa, en la qual també té el nivell I de carrera reconegut (250 €/mes).

Ha de cobrar el nivell I de la categoria que ocupa (250 €/mes) encara que tengui un nivell més alt en l'altra categoria.