



Guia pràctica per a treballadores del Servei de Salut de les Illes Balears víctimes de violència de gènere o violència sexual

Aquesta guia està pensada per ajudar-te a conèixer, de manera senzilla, els drets i recursos laborals que tens al Servei de Salut de les Illes Balears si estàs vivint una situació de violència de gènere o de violència sexual. **No estàs sola** i hi ha mesures específiques per protegir-te i facilitar el teu benestar personal, familiar i professional.



Tens dubtes? Contacta amb la persona de referència en matèria d'igualtat de la teva gerència a l'ESPAI D'IGUALTAT o escriu a secretaria.prot-acoso@ssib.es.



Quins drets tens?

Si ets treballadora estatutària del Servei de Salut, independentment de la teva relació jurídica o situació administrativa, pots acollir-te a les mesures següents:



Canvi de centre de treball

Mobilitat per raó de violència de gènere o violència sexual



Excedència especial per raó de violència de gènere o violència sexual

Sense temps mínim de serveis



Permís específic per raó de violència de gènere o violència sexual

Reducció de jornada, reordenació del temps o opció d'horari flexible



Flexibilització horària

Adaptació de l'horari sempre que les necessitats del servei ho permetin

1. Canvi de centre de treball

Pots demanar una **comissió de serveis** per traslladar-te. On?

- A un altre centre de la teva mateixa gerència.
- A una altra gerència del Servei de Salut de les Illes Balears.
- Al servei de salut d'una altra comunitat autònoma.

En la sol·licitud has d'indicar les destinacions que hakis triat, per ordre de preferència.

El procediment és **preferent i confidencial** i es regeix per la Instrucció 11/2023, de 23 d'octubre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, relativa a les comissions de serveis.

2. Excedència especial per raó de violència de gènere o violència sexual

- Sense temps mínim de serveis prestats.
- Durada lliure: tu decideixes el temps.
- Els dos primers mesos cobres el salari íntegre (i les prestacions familiars, si escau).
- Conserves el teu lloc de treball durant els primers sis mesos.
- El temps compta com a treballat (antiguitat, carrera i Seguretat Social).
- És ampliable fins a devuit mesos si les actuacions judicials ho exigeixen.

Termini de resolució: sis mesos

Si no es resol dins el termini, s'entén com a concedida.



3. Permís específic per raó de violència de gènere o violència sexual

Què et permetrà fer?

- Reduir la jornada.
- Reordenar el temps de treball o treballar amb un horari flexible o amb altres formes d'organització.

Si redueixes només una tercera part o menys, el salari no disminueix.

És incompatible amb una altra activitat remunerada durant la franja reduïda.

Les faltes d'assistència o puntualitat, que s'han de comunicar, es consideren justificades amb un informe dels Serveis Socials.

Termini de resolució: cinc dies hàbils. Si no es resol dins el termini s'entén com a concedit.

4. Flexibilització horària

Es pot concedir si ho necessites per protegir-te, sempre que les necessitats del servei ho permetin. Què et facilita?

- Adaptar el teu horari.
- Utilitzar un horari flexible.
- Pactar altres formes d'organització del temps.

Es concreta per acord entre la sol·licitant i la gerència corresponent.

Sol·licita-la amb **quinze dies d'antelació** per mitjà de l'aplicació informàtica de la teva gerència o del procediment normalitzat.

Termini de resolució: deu dies hàbils.

Si no es resol dins el termini, s'entén com a concedida.



Com acreditar que ets víctima?

Resolució judicial

Ordre de protecció o mesures cautelars a favor de la víctima en relació amb una causa criminal per violència de gènere o violència sexual.

Sentència ferma

De qualsevol ordre jurisdiccional que declari que la treballadora ha patit violència de gènere o violència sexual.

Certificat o informe dels serveis socials o sanitaris

Tant de l'Administració autonòmica com de l'Administració local.

Informe de la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social

Emès per l'organisme competent.

Informe del Ministeri Fiscal

Excepcionalment, fins que no s'hagi dictat una ordre de protecció, ha d'indicar que la treballadora és víctima de violència de gènere o sexual.

Altres documents vàlids:

- Atestat policial
- Informe mèdic, d'infermeria o psicològic
- Informe de l'Institut Balear de la Dona
- Informe de serveis socials comunitaris
- Mesures judicials cautelars

Més informació a l'ESPAI D'IGUALTAT SSIB i a:

Permisos i llicències del personal

www.ibsalut.es > Professionals > Recursos Humans > Permisos i llicències del personal

Excedència per violència de gènere

www.ibsalut.es > Professionals > Recursos Humans > Situacions administratives del personal estatutari

Consulta la llista de persones de referència en matèria d'igualtat de les gerències del Servei de Salut.